

Verbale del Nucleo di valutazione
n. 1 del 22 aprile 2020

Il giorno 22 del mese di Aprile dell'anno 2020 il Nucleo di valutazione del Comune di Orzinuovi si è riunito in videoconferenza con la presenza di

- dott. Fernando Fauci, Segretario generale del Comune di Orzinuovi;
- dott.ssa Antonella Patrizia Nostro, Segretario generale dei Comuni di Mazzano, Nuvolera e Nuvolento;
- dott.ssa Leonilde Concilio, Segretario generale del Comune di Palazzolo sull'Oglio;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che con atto del Sindaco di Orzinuovi n.21 del 16.09.2019 è stato nominato il Nucleo di Valutazione come sopra indicato;

che il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta comunale n.179 del 29.09.2014 all'art. 28 testualmente dispone:

Art. 28 - Nucleo di valutazione / Organismo indipendente di Valutazione

1. Ai sensi del vigente articolo 147 del D. lgs. n. 267/2000 e con riferimento alla non diretta applicabilità dell'articolo 14 del D. lgs. n. 150 /2009 alle autonomie territoriali, è individuato un nucleo di valutazione con le seguenti finalità:

- Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa ai sensi dell'articolo 8 e seguenti del C.C.N.L. 31/3/1999 e dell'art. 27 lett. d) del presente Regolamento;
- Verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili dei servizi e del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e del D. lgs. 150/2009;
- Verifica dell'esistenza e dell'attuazione dei sistemi di controllo interno di cui all'articolo 147 del D.lgs. n. 267/2000.
- Collaborazione con l'amministrazione e con i responsabili dei servizi per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale;
- Valutare annualmente le attività svolte e i risultati ottenuti dalle strutture guidate dai Responsabili;
- Attestare il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati sulla base della verifica dei risultati raggiunti;
- Proporre il trattamento economico accessorio da assegnare ai Responsabili;
- Verificare i risultati raggiunti in termini di maggiore produttività e miglioramento del livello qualitativo dei servizi;
- La promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- La validazione della relazione del Segretario Generale sull'attività svolta nell'anno precedente dagli uffici;
- Certificazione della possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 15 del C.C.N.L. 1/4/1999 ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e comma 4 del medesimo contratto.

2. Il Nucleo di Valutazione è composto dal Segretario Generale e da due esperti esterni con competenze in tecniche di valutazione del personale e di controllo di gestione, nominati dal Sindaco sulla base della presentazione del curriculum e della valutazione dell'esperienza in possesso del soggetto. Dura in carica tre (tre) anni ed è possibile il rinnovo per ulteriori 3 (tre) anni. Il Presidente viene designato dai componenti del nucleo stesso. Non si applicano le disposizioni di cui all'articolo 7 comma 6 del D.lgs. n. 165/2001.

3. I membri del nucleo di valutazione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Non essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente negli ultimi tre anni ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- Avere esperienza, rinvenibile nel curriculum vitae dei candidati a ricoprire il ruolo di membro del nucleo di valutazione, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali e agli aspetti organizzativi e gestionali.

Vista la ridotta dimensione dell'ente e della relativa misurazione e valutazione delle attività, possono far parte del nucleo di valutazione di questo ente, anche soggetti che partecipano ad altri nuclei o organismi indipendenti di valutazione in diverse amministrazioni.

4. Il nucleo di valutazione/o.i.v. si riunisce ogniqualvolta lo richieda uno dei componenti e decide a maggioranza dei suoi componenti. Il Presidente provvede alla convocazione senza formalità del nucleo/o.i.v. e dirige i lavori della seduta.

5. Il Responsabile dell'Area Amministrativa/Risorse Umane assicura le risorse umane ed organizzative necessarie al funzionamento del nucleo di valutazione.

6. Il nuovo organo indipendente, al momento del suo insediamento stabilirà autonomamente i criteri e le modalità relative al proprio funzionamento.

7. La valutazione delle performance ottenuta è formalizzata, con apposita delibera della Giunta Comunale entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello considerato.

che con delibera di Giunta comunale n. 228 del 19.10.2018 è stato approvato il **Sistema di misurazione e valutazione della performance** del Comune di Orzinuovi che, tra l'altro, precisa quanto segue:

- “La valutazione del Segretario Generale verrà effettuata dal Sindaco su proposta del Nucleo di Valutazione in formazione ristretta, senza la partecipazione del Segretario valutato”. (pag 12 del sistema)
- “Il Nucleo di Valutazione, sulla scorta della metodologia qui proposta, valuta dapprima le attività svolte e gli obiettivi raggiunti, analizzando le prestazioni rese dai Responsabili in Posizione Organizzativa, “pesando” i parametri relativi agli ambiti (obiettivi e comportamenti) espressi nella specifica scheda.”. (pag 12 del sistema)
- “Il Nucleo di Valutazione propone il trattamento economico accessorio da assegnare ai Responsabili e al Segretario Generale, la valutazione delle performance ottenute è formalizzata, con apposita delibera della Giunta Comunale, entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello considerato.

Per la compilazione della scheda del Segretario Generale, il Sindaco, su proposta del nucleo di valutazione in composizione ridotta, senza il Segretario interessato, procede con le stesse modalità indicate per le P.O.” (pag 21 del sistema)

- “Il punteggio ottenuto nelle schede di valutazione determinerà la percentuale di retribuzione di risultato sia per i titolari di PO, sia per il Segretario Generale” (pag 24 del sistema)

Considerato che Il Nucleo di Valutazione

- essendo questa è la sua prima riunione, deve stabilire i criteri e le modalità relativi al proprio funzionamento;
- deve predisporre la proposta di valutazione del Segretario generale relativa all'anno 2019;
- deve predisporre la scheda di valutazione dei Responsabili di Area relativa all'anno 2019;

Rilevato che con Decreto del Sindaco n. 10 16.05.2019 sono stati attribuiti gli incarichi di Responsabile di Area per l'anno 2019 come segue:

- dott. Stefano Ottobri, Responsabile dell'Area di amministrazione generale;
- rag. Claudia Cucchi, Responsabile Area Servizi economico finanziari
- dott. Ornella Loda, Responsabile Servizi ai cittadini

- ing. Gianandrea Delindati, Responsabile Area Servizi tecnici e gestione del territorio
- dott. Gianfranco Antonelli, Responsabile Area servizi commercio-attività produttive

che con Decreto del Sindaco n. 18 30.08.2019, a seguito di cessazione dal servizio della dott.ssa Ornella Loda è stato attribuito l'incarico di Responsabile dell'Area servizi ai cittadini alla dott.ssa Cristina Previtali con decorrenza dal 01.09.2019;

che è stata acquisita agli atti la relazione dei Responsabili di Area sullo stato di attuazione degli obiettivi individuati dal PEG per l'anno 2019 da cui si rileva complessivamente il raggiungimento degli obiettivi;

che i Responsabili di Area hanno posto in essere le valutazioni del personale appartenente alle proprie aree per cui può essere predisposta la scheda di valutazione degli stessi Responsabili di Area con riferimento al punteggio relativo alla capacità di differenziazione delle valutazioni;

Ricordato che il Servizio di Polizia Locale è stato conferito dall'anno 2013 all'Unione dei Comuni Lombarda BBO e che il Comandante della PL e gli agenti di PL (dipendenti del Comune di Orzinuovi) prestano servizio in comando presso Unione BBO per cui la valutazione del Comandante della PL, Responsabile di Servizio Posizione Organizzativa, sarà posta in essere dal soggetto competente di Unione BBO;

Ricordato che

- il Responsabile dell'Area servizi generali ha prestato servizio nell'anno 2019 presso il Comune di Orzinuovi nella misura del 66,67% e presso Unione BBO nella misura del 33,33%;
- a) il Responsabile dell'Area Servizi economico finanziari ha prestato servizio nell'anno 2019 presso il Comune di Orzinuovi nella misura del 50% e presso Unione BBO nella misura del 50%;
- b) il Responsabile dell'Area servizi tecnici e gestione del territorio ha prestato servizio nell'anno 2019 presso il Comune di Orzinuovi nella misura del 86,12% e presso Unione BBO nella misura del 13,88%;

Ritenuto di doversi determinare come sotto indicato;

DISPONE

1-che il segretario generale del Comune di Orzinuovi, dott. Fernando Fauci, sia individuato quale presidente del Nucleo di valutazione e sia sostituito, ove necessario e/o opportuno, dalla dott.ssa Patrizia Nostro;

2-che il Nucleo di valutazione

- a) assuma le proprie decisioni a maggioranza,
- b) si possa validamente riunire anche a mezzo di videoconferenza;
- c) si possa validamente riunire solo con la presenza di almeno due componenti,
- d) nel caso di presenza di soli due componenti assuma le proprie decisioni all'unanimità;

ATTESTA

3-che i Responsabili di Area hanno conseguito gli obiettivi assegnati con il PEG per l'anno 2019 nella misura percentuale come sotto indicata:

- c) Area servizi generali 100%
- d) Area Servizi economico finanziari 100%
- e) Area Servizi ai cittadini 100%
- f) Area Servizi tecnici e gestione del territorio 100%

g) Area servizi commercio-attività produttive 100%

APPROVA

4-la valutazione dei Responsabili di Area per l'anno 2019 come da schede di valutazione depositate in atti anche ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato secondo le modalità stabilite dall'Ente precisando che per i Responsabili di Area che hanno prestato servizio anche presso Unione BBO la retribuzione di risultato dovrà essere imputata al comune di Orzinuovi in percentuale rispetto al servizio prestato.