

COMUNE DI ORZINUOVI

Provincia di Brescia

Organo di Revisione Economico Finanziario

Verbale n. 22 del 14 novembre 2020

REVISIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2020/2022

Il sottoscritto dott. Pierangelo Bonfanti Revisore Unico del Comune di Orzinuovi, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 15.2.2018,

VISTI

- gli artt. 89, 91 e 239 comma 1 lettera b) del D.Lgs. 267/2000
- l'art 19 comma 8 della Legge 448/2001
- l'art. 39 comma 1 della Legge 449/1997
- l'art. 1 comma 557 della Legge 296/1996 e s.m.i.
- l'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019
- il decreto 17 marzo 2020 Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni

VISTI

1. la deliberazione di Giunta Comunale n. 267 del 16.12.2019 "Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 – revisione struttura organizzativa dell'ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale";
2. la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 6.7.2020 di rettifica ed integrazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 - 2022, approvata al fine di procedere ad assunzioni tramite concorso nei limiti ed ai sensi del Decreto ministeriale del 17 marzo 2020;
3. il Piano dei fabbisogni di personale 2020/2022, redatto secondo le Linee di indirizzo approvate con Decreto 8.5.2018 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica amministrazione (G.U. 173 del 27.7.2018);
4. la proposta di deliberazione di Giunta Comunale riguardante l'approvazione della revisione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 - 2022, che prevede la modifica della dotazione organica/organigramma dell'ente con l'istituzione in data 15.12.2020 di un posto categoria giuridica D assistente sociale e l'immediata cessazione con decorrenza 16.12.2020;
5. il parere del Responsabile Finanziario del 12.11.2020 prot. 0024676/2020;

CONSIDERATO

- la notifica della Sentenza del Tribunale Ordinario di Brescia n. R.G. 2020/1755 del 28.10.2020, pervenuta al protocollo del Comune di Orzinuovi al n. 0023545 del 30.10.2020 da parte dell'Avvocato Roberto Vasapoli quale difensore della signora C.R., nella quale viene ordinato al Comune di Orzinuovi, ai sensi e per gli effetti di cui alla clausola 5.8, lettera c), del Contratto di servizio sottoscritto con la Comunità della Pianura Bresciana Fondazione di partecipazione in data 28.07.2008, di disporre la ricostituzione

del rapporto di lavoro della Sig.ra C.R., con ricollocamento nella medesima posizione giuridica ed economica rivestita precedentemente presso il Comune, emettendo conseguentemente il nulla osta per il passaggio in mobilità ad ASST Franciacorta;

- per effetto della sentenza sopra citata risulta necessario procedere all'integrazione della dotazione organica istituendo n. 1 posto di assistente sociale categoria D, ricostituendo in data 15.12.2020 il rapporto di lavoro della Sig.ra C.R. con ricollocamento nella medesima posizione giuridica ed economica rivestita precedentemente al trasferimento in Fondazione Comunità della Pianura bresciana e, precisamente, con la qualifica di assistente sociale part-time 70% Categoria D – posizione economica D2;
- a far data dal 16.12.2020 avverrà il passaggio per mobilità della Sig.ra C.R. ad ASST Franciacorta;
- a far data dal 16.12.2020 in dotazione organica del Comune di Orzinuovi il posto di assistente sociale part-time 70% - categoria D posizione economica D2, istituito in data 15.12.2020, sarà soppresso;

DATO ATTO ALTRESI'

Che la rettifica non modifica in via permanente la dotazione organica del Comune di Orzinuovi né la spesa di personale verificata con proprio parere n. 11 del 6 luglio 2020;

ESPRIME

parere favorevole all'allegata proposta di deliberazione.

Il Revisore Economico Finanziario
Dott. Pierangelo Bonfanti

