

COMUNE DI ORZINUOVI
Provincia di Brescia

Il Revisore dei Conti

Verbale n. 25 del 10 dicembre 2021

**PARERE SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2021 PARTE ECONOMICA ANNO 2021-PERSONALE NON
DIRIGENTE**

La sottoscritta dott.ssa Claudia Baggini Revisore Unico del Comune di Orzinuovi, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 29.3.2021, esamina l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021 tra la delegazione di parte pubblica (segretario generale Dott. Silvio Masullo e i funzionari responsabili) e la delegazione sindacale (CISL, CGIL e R.S.U. soggetto unitario).

CONSIDERATO CHE

- l'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del pareggio di bilancio e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'organo di controllo;

VISTO

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 13.9.2021 che approva le linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021, in particolare l'integrazione della parte variabile del fondo per il salario accessorio;
- la determinazione del responsabile area servizi generali n. 452 del 17.9.2021 con la quale è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021;
- l'ipotesi di accordo per l'utilizzo del fondo parte economica del solo anno 2021, prendendo come riferimento il contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività triennio 2018-2020 stipulato in codesto Comune il 20.12.2018;
- la relazione tecnico finanziaria e parere del 6.12.2021 del Responsabile Servizio Finanziario, relativa al contratto integrativo parte economica anno 2021 con la quale si dà atto:
 - del rispetto del comma 2-bis dell'articolo 9 del D.L. 78/2010 (aggiunto dalla Legge di stabilità 2014 - Legge 147/2013);
 - del rispetto del principio di riduzione delle spese di personale sulla base della media del triennio 2011-2013 (comma 557-quater legge 296/2006 così come modificato dall'art 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla legge 114/2014). Per gli enti che partecipano alle Unioni di comuni, trova applicazione la deliberazione n. 8/AUT/2011/QMIG della sezione delle Autonomie della Corte dei Conti che afferma: "il contenimento dei costi del personale dei Comuni deve essere valutato sotto il profilo sostanziale, sommando alla spesa di personale propria la quota parte di quella sostenuta dall'Unione dei comuni";
 - il rispetto della previsione di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, correttivo del Testo Unico Pubblico impiego D.Lgs. 165/2001: "a decorrere dal 1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

VISTO INOLTRE

- il rendiconto anno 2020, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 30 aprile 2021;
- che con deliberazione di cui sopra sono stati mantenuti i seguenti impegni di spesa:
 - n. 303/2020 fondo lavoro straordinario anno 2020
 - n. 363/2020 indennità per condizioni di lavoro e specifiche responsabilità anno 2020
 - n. 190/2021 fondo produttività personale dipendente anno 2020 performance organizzativa;
- che per costituire il fondo risorse decentrate per l'anno 2021/parte variabile è necessario che l'Organo di revisione accerti eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera e) CCNL 21.5.2018;
- il residuo dell'impegno di spesa n. 303/2020 fondo lavoro straordinario anno 2020, pari ad euro 31,74;
- che per la successiva fase dell'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2021 sono rese disponibili le eventuali risorse residue di cui all'art. 67 commi 1-2 CCNL 21.5.2018 non integralmente utilizzate in anni precedenti;
- l'importo totale delle risorse residue pari ad euro 8.580,02, di cui impegno di spesa n. 363/2020 indennità per condizioni di lavoro e specifiche responsabilità anno 2020 euro 7.424,53 e impegno di spesa n. 190/2021 fondo produttività personale dipendente anno 2020 performance organizzativa euro 1.155,49;
- gli articoli 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, e 40-bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 che demandano al Revisore il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;

ESPRIME

parere favorevole sulla compatibilità finanziaria della spesa, prendendo atto della regolarità economico-finanziaria delle risorse da utilizzare per l'applicazione dell'accordo in esame in relazione ai vincoli di bilancio, e in riferimento alla compatibilità della spesa accertata con il rendiconto 2020.

Il Revisore dei Conti
dott.ssa Claudia Baggini

