

COMUNE DI ORZINUOVI

Provincia di Brescia

Organo di Revisione Economico-Finanziario

Verbale n. 3 del 6.3.2018

PARERE SULLA PROPOSTA DI AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2018/2020

Il sottoscritto dott. Pierangelo Bonfanti Revisore Unico del Comune di Orzinuovi, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 15.2.2018, esamina la proposta di deliberazione relativa all'approvazione dell'aggiornamento del piano triennale per i fabbisogni di personale triennio 2018/2020,

VISTO

1. la deliberazione della G.C. n.250 del 6.11.2017 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2018-2020;
2. la proposta di deliberazione di Giunta Comunale riguardante la modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 come da tabella sotto riportata

ANNO	PROGRAMMAZIONE
2018	Attivazione di tirocini formativi per un totale di 47 mesi
	Assunzione per concorso categoria C part-time 25 ore agente di polizia locale (si presume da giugno 2018) con contestuale trasferimento all'Unione BBO
	Assunzione per mobilità volontaria categoria C agente di polizia locale tempo pieno (si presume da maggio 2018) con contestuale trasferimento all'Unione BBO
	Trasferimento personale polizia locale all'Unione BBO (6 dipendenti) da 1.4.2018
	Assunzione per mobilità volontaria categoria D tempo pieno area contabile-ragioneria con contestuale assegnazione in convenzione 50% all'Unione BBO (18 ore a rimborso) (si presume da settembre 2018)
	Assunzione per mobilità volontaria categoria C tempo pieno (si presume da maggio 2018)
Assunzione per mobilità volontaria categoria B3 tempo pieno (si presume da settembre 2018)	
2019	Attivazione di tirocini formativi per un totale di 47 mesi
2020	Attivazione di tirocini formativi per un totale di 47 mesi

3. la relazione del Segretario Generale del 28.2.2018 prot. 4457/2018;
4. il parere del Responsabile Finanziario del 1.3.2018 prot. 4522/2018;

VERIFICATO

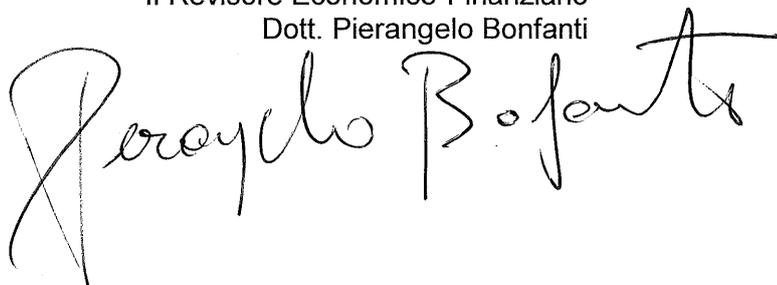
- ❖ il rispetto del patto di stabilità interno 2017, come da monitoraggio trasmesso al Mef in data 24 gennaio 2018;
- ❖ che con la programmazione aggiornata del fabbisogno del personale triennio 2018/2020 si rispettano i seguenti vincoli:
 1. limite generale di riduzione della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557 Legge 296/2006, con le modifiche introdotte dal D.L. 90/2014;

2. rispetto dei limiti assunzionali ai sensi del comma 228 art. 1 della Legge 208/2015;
3. rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, per l'attivazione di eventuali rapporti a tempo determinato o altre forme di lavoro flessibile, art. 4 ter comma 12 D.L. 16/2012;

ESPRIME

parere favorevole alla citata proposta di deliberazione.

Il Revisore Economico-Finanziario
Dott. Pierangelo Bonfanti

A handwritten signature in black ink, reading "Pierangelo Bonfanti". The signature is written in a cursive style with a large initial 'P' and a long horizontal stroke at the end.