

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA
DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA
ANNO 2015

In data 28.12.2015 presso la Residenza Municipale del Comune di Orzinuovi, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Dott.ssa Antonella Patrizia Nostro

- *la delegazione sindacale:*

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL : ===

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL : ===

R.S.U. (soggetto unitario) Rosella Dragoni, Barbara Regazzi, Ivo Merlini, Luigina Moneta

PREMESSO che:

- Con le RSU sono stati definiti i contenuti del presente Contratto Collettivo Decentrato valido per la parte economica anno 2015;
- In data 16.12.2015 è stata firmata la preintesa al CCDI 2015;
- Con delibere di Giunta Comunale n. 224 del 19.10.2015 e n. 243 del 09.11.2015 si è provveduto all'integrazione delle risorse decentrate variabili per l'anno 2015 ai sensi dell'articolo 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999;
- Con delibera di Giunta Comunale n. 252 del 23.11.2015 si è provveduto all'integrazione delle risorse decentrate variabili per l'anno 2015 ai sensi dell'articolo 15 comma 2 del CCNL 01.04.1999;
- Con delibera di Giunta Comunale n. 291 del 21.12.2015 è stata data autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2015;
- Gli stanziamenti dei capitoli del bilancio 2015 che finanziano le spese per gli istituti soggetti a contrattazione decentrata hanno disponibilità sufficiente, per una somma complessiva pari a € **206.515,87** =;
- Con determina del Responsabile Area Servizi Generali n. 103 del 14.12.2015 si è provveduto alla modifica esigibilità impegni e variazione agli stanziamenti riguardanti il fondo pluriennale vincolato e stanziamenti correlati (Art. 175 C.5. Quater lett. b) D.Lgs. 267/2000);
- Con determina del Segretario Generale n. 44 del 15.12.2015 si è provveduto alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015;
- Con determina del Responsabile Area Servizi Generali n. 112 del 21.12.2015 si è provveduto ad assumere impegni di spesa relativi al fondo per la produttività del personale dipendente anno 2015;



Handwritten signatures of the representatives of the public and syndical delegations.



Handwritten signature on the right side of the page.

- Dato atto che il sistema di valutazione sarà quello approvato con deliberazione G.C. n. 22 del 31.01.2011 come modificato con deliberazione G.C. n. 249 del 28.12.2012.
- Dato altresì atto che per consentire l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dall'anno 2016 in modo selettivo e meritocratico, è necessario procedere ad aggiornare il vigente sistema di Misurazione e Valutazione, in quanto non in linea con le cogenti previsioni legislative;
- il Revisore Contabile con verbale n. 23 in data 02.12.2015 ha espresso parere favorevole alla costituzione del Fondo avendone verificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio ed avendo riscontrato la copertura finanziaria;
- Il Revisore Contabile con verbale n. 24 del 17.12.2015 ha espresso parere favorevole sulla compatibilità della spesa prendendo atto della regolarità economico-finanziaria delle risorse da utilizzare per l'applicazione dell'accordo in esame in relazione ai vincoli di bilancio.

Ciò premesso, si formalizza nei termini che seguono il seguente Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per l'anno 2015:

TITOLO I

Disposizioni generali

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto disciplina esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, rinviandosi per ciò che concerne le altre materie oggetto di contrattazione, ai contratti decentrati sottoscritti in data 12 novembre 2004, in data 27 luglio 2005, in data 10 luglio 2006, in data 21 novembre 2007, in data 24 giugno 2008, in data 10 febbraio 2010, in data 21 dicembre 2010, in data 03.07.2012, in data 03.05.2013, in data 07.01.2014 e in data 30.12.2014, fatto salvo quanto disciplinato dal presente accordo e dando atto che per consentire l'attribuzione delle progressioni orizzontali economiche in modo selettivo e meritocratico, la vigente procedura selettiva per l'anno 2015 non può essere utilizzata, in quanto non in linea con le cogenti previsioni legislative, e che si provvederà all'aggiornamento della stessa, per la sua applicazione con decorrenza dall'anno 2016;
2. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

TITOLO II

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL' ARTICOLO 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, che non è oggetto di contrattazione, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2015 risulta così costituito:

- 1) *risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:*







RISORSE STABILI ANNO 2015		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	142.377,94
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario	-
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	7.932,22
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	6.396,96
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	-
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	6.275,09
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	11.177,05
Rideterminazione delle progressioni orizzontali	Quota a carico bilancio	
Incrementi per riduzione stabile fondo straordinario	Art. 14 c. 3 CCNL 1/4/1999	
Incrementi per decentramento e trasferimento funzioni	Art. 15 c. 1 I. L CCNL 1/4/1999	
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	15.244,99
Integrazioni per incremento dotazione organica	Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	2.788,87
Riduzioni di fondo per la parte fissa		-
Altre risorse fisse con carattere certezza e stabilità		-
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		192.193,12

Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte stabile		Euro
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		-
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati fino al 31.12.2014 (art 9, comma 2bis dl 78/10)		19.219,31

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		172.973,81
--	--	-------------------

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO

ef

[Signature]

eli

*3
Rosella Isacco*

AM

CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Progettazioni interne	3.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Altre specifiche disposizioni di legge	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k integrato da CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	ICI	500,00
CCNL 14/09/00 art. 27	Liquid. Sentenze favorevoli all'ente	-
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	-
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	12.459,47
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	15.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario anno 2014	5.956,51
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	-
Art. 16 commi 4-6 del DI n. 98/2011	Piani di Razionalizzazione	-
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate anno precedente (2014)	3.766,81
Altre risorse variabili		
Decurtazioni di parte variabile	Salario accessorio posizioni organizzative*	- 5.894,78
TOTALE risorse variabili		34.788,01

* Decurtazione relativa ai dipendenti (n. 4) ai quali è stata attribuita P.O. prima fruente del fondo produttività, calcolando la media dell'ultimo triennio in cui è stato percepito il salario accessorio a valere sul fondo produttività.

Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte variabile		Euro
Decurtazione del fondo di parte variabile per limite rispetto al 2010		0
Decurtazione del fondo di parte variabile per riduzione proporzionale dei cessati fino al 31.12.2014(art 9, comma 2bis dl 78/10)		1.245,95

TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		33.542,06
--	--	------------------

TOTALE GENERALE FONDO 2015 (RISORSE STABILI + VARIABILI)		226.981,13
---	--	-------------------

Tabella riassuntiva di calcolo delle detrazioni attuate per riduzione proporzionale dei cessati (art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010)

Art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010	Detrazione 10% su parte stabile		
	Presenti al 01.01.2010 e al 31.12.2010 = $48 + 52 = 100/2 = 50$	0	
	Presenti al 01.01.2011 e al 31.12.2011 = $52 + 50 = 102/2 = 51$	+1	
	Presenti al 01.01.2012 e al 31.12.2012 = $50 + 48 = 98/2 = 49$	-1	
	Presenti al 01.01.2013 e al 31.12.2013 = $48 + 45 = 93/2 = 47$	-3	
	Presenti al 01.01.2014 e al 31.12.2014 = $45 + 45 = 90/2 = 45$	-5	
	50:5=100: X = 10		
	Totale € 19.219,31		
	Detrazione 10% su parte variabile art. 15 c.2 CCNL		
	Totale € 1.245,95		
decurtazione complessiva fondo 2014 = 10% (su parte stabile + solo quota € 12.459,47 1,2% monte salari 1997 per la parte variabile) Tot. € 19.219,31+1.245,95			- € 20.465,26

TOTALE DISPONIBILE DOPO LE DECURTAZIONI EURO 206.515,87

Inclusi nella parte variabile Fondi Lettera K - INCENTIVO PROGETTAZIONI- ICI - (Art. 15 comma 1 - lettera k) come modificato da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 - risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale)

Incentivo progettazioni interne ex art. 93 dlgs 163/06 e smi e in applicazione relativo regolamento comunale in vigore +	€ 3.000,00=
ICI (Art. 59 D. Lgs. 446/97- accertamenti ICI relativi agli anni 2010-2011) +	Euro 500,00
Totale lett. k)	Euro 3.500,00

TITOLO III

Utilizzo delle Risorse Stabili e delle Risorse Variabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2010 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo, parte stabile.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per il loro utilizzo. Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra







quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

L'utilizzo del fondo per l'anno 2015 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato:

**RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI STORICHE
ALL'01/01/2015**

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali (Tab. C – CCNL quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2008/2009)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento posizione economica di sviluppo (compresa 13 [^] mensilità)
CATEGORIA D		
n. 4	D2	
n. 1	D3	
n. 2	D4	
n. 4	D5	
n. 1	D6	
TOTALE CATEGORIA D	12	€ 34.839,46
CATEGORIA C		
n. 2	C2	
n. 3	C3	
n. 6	C4	
n. 6	C5	
TOTALE CATEGORIA C	17	€ 26.157,24
CATEGORIA B3		
n. 4	B4	
n. 1	B5	
n. 4	B7	
TOTALE CATEGORIA B3	9	€ 7.826,70
CATEGORIA B1		
n. 0		
TOTALE CATEGORIA B1	0	€ 0,00
CATEGORIA A		
n. 0		
TOTALE COMPLESSIVO	40	€ 68.823,40=

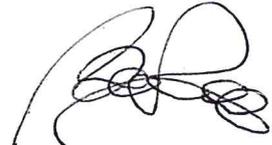
Nel corso dell'anno 2015 non vengono destinate risorse per l'attivazione di progressioni economiche orizzontali, essendo necessario, per consentire l'attribuzione delle progressioni orizzontali economiche in modo selettivo e meritocratico, aggiornare la vigente procedura selettiva, in quanto non in linea con le cogenti previsioni legislative, per poterla applicare con decorrenza dall'anno 2016;

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, per l'anno 2015, ammontano a complessive € 68.823,40=

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO E DI INDENNITÀ VARIE AL PERSONALE PER L'ANNO 2015.

INDENNITA' DI COMPARTO



Dipendente	Categoria all'01/01/15	Inden. di comparto stimata complessiva anno 2015 € 22.733,00 di cui	
		finanziato con risorse a carico del fondo di produttività	Finanziato a carico del bilancio
n. 14	D	€ 7.338,00	€ 774,00
n. 20	C	€ 8.873,00	€ 929,00
n. 11	B	€ 4.362,00	€ 457,00
n. 0	A	€ ==	€ ==
Totali (45)		€ 20.573,00	€ 2.160,00

Indennità di comparto complessiva per i dipendenti del Comune di Orzinuovi pari ad € 22.733,00=

Di questi a carico del fondo produttività anno 2015 restano esclusivamente, ai sensi dell'articolo 33, comma 4, lettera a) CCNL 22.01.2004, **€ 20.573,00**, restando totalmente a carico del bilancio la differenza pari ad € 2.160,00.

INDENNITA' VARIE

Indennità Articolo 17 c.2 lett. D	N. dip.	Importo annuo indennità spettante	Totale presunto anno 2014
Indennità di Rischio	4	30 €/mese calcolati su 11 mesi calcolando 1 mese di ferie per ciascun operaio	€ 1.300,00
Indennità di Turno Agenti P.L. + Comandante		Calcolati su base annua su 6 giorni/settimana dal lunedì al venerdì su n. 4 agenti	€ 7.400,00
Indennità di Reperibilità	5/6	Importo variabile mensilmente	€ 1.000,00 + € 5.000,00 per un totale di € 6.000,00 (di cui euro 5.000,00 finanziati con art. 15 comma 5 ccnl 1/4/99, come specificato nel successivo art. 5 del presente ccdi)
Indennità di Maneggio valori *		Importo variabile mensilmente	€ 390,00
Indennità specifiche responsabilità Anagrafe/Stato Civile/Protez. Civ. Art. 17 comma 2 lett. i)	4	€ 300,00 cad/anno rapportate all'orario P.T.	€ 1.110,00
Totale Indennità		€ 11.200,00 cui si aggiungono per la voce reperibilità euro 5.000,00 finanziati con art. 15 comma 5 ccnl 1/4/99, come specificato nel	

MLK

	<p>successivo art. 5 del presente ccdi per un totale complessivo di euro 16.200,00</p>
--	--

* In caso di assenza dell'economo, l'indennità di maneggio valori spetta al vice economo per i giorni di effettivo svolgimento delle mansioni.

<p>Risorse destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità Art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 01.04.1999</p>			
Cat. D o C Coord. Settori con responsabilità	7	€ 1.800,00 cad.	€ 11.910,00
Categoria D – Amministratore di Sistema T.P. fino al 30.05.2015 – dal 01.06.2015 Part-time 70% - n. 1 dipendente	1	€ 1.485,00	€ 1.485,00
Cat. C in posizione di coordinamento gruppi di lavoro – F.T.	1	€ 700,00	€ 700,00
Cat. C in posizione di coordinamento gruppi di lavoro. P.T. 50%	1	€ 350,00	€ 350,00
Personale responsabile della resa del conto in qualità di agente contabile (Economo).	1	€ 700,00	€ 700,00
Totale Risorse		€ 15.145,00	

I risparmi derivanti dalla distribuzione delle risorse di cui all'art. 4, in quanto risorse stabili, confluiscono nel fondo produttività collettivo dell'anno successivo.

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

TOTALE FONDO RISORSE STABILI + VARIABILI 2015	€ 206.515,87
UTILIZZO EX ARTT. 3 E 4 RISORSE STABILI	€ 115.741,40
RESTANO RISORSE STABILI + VARIABILI	€ 90.774,47
- Specifiche disp. Legge: Progettazioni – art. 93 dlgs 163/06 e smi	- € 3.000,00
- Specifiche disp. Legge: Ici	- € 500,00
FONDO PRODUTTIVITA' 2015	€ 87.274,47=

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a € 87.274,47=, da utilizzare per:



- PROGETTI SPECIFICI

TOTALE € 3.900,00= come di seguito suddivisi:

Ufficio CUC: Attivazione, approntamento e messa in opera di tutte le procedure necessarie propedeutiche al funzionamento dell'ufficio CUC (centrale unica di committenza) costituito presso **Unione BBO**, a servizio dei comuni associati, per la gestione in forma associata ed aggregata delle gare di affidamento lavori, forniture di beni e servizi.

Dipendente interessata n. 1, distaccata funzionalmente e parzialmente presso Unione, in convenzione ex art. 14 CCNL 22.01.2004.

Importo destinato **€ 400,00**

Così come per il personale di polizia locale e il personale dell'ufficio tributi, in relazione all'attività svolta nell'ambito dell'ufficio CUC, la dipendente fruirà della produttività 2015 di cui sopra sulla base della valutazione effettuata dal responsabile area dell'Unione.

Progetti per Servizi particolari

- Rientro in servizio non programmato, Prestazioni lavorative gg. Capodanno, Pasqua, Lunedì dell'Angelo, Ferragosto, Natale, S. Stefano e Lunedì della Fiera.	€ 7,50 orari	Importo max erogabile € 600,00
- Servizio continuato, non programmato, per emergenze escluse le giornate sopra indicate	€ 7,50 orari	Importo max erogabile € 440,00
- Progetto servizio di vigilanza in orario notturno dalle 22,00 alle 2,00 (venerdì sera per 11 servizi per 4 ore con 2 Agenti dal 01.07.2015 al 15.09.2015)	€ 7,50 orari	Importo max erogabile € 660,00
- MAGGIORAZIONE PER LAVORO FESTIVO (ART. 24, COMMA 1 CCNL 14.09.2000)		Importo max erogabile € 1.000,00
- Progetto servizio prestato per emergenza neve dagli operatori del Settore Patrimonio/Manutenzioni.	€ 20,00 a rientro	Importo max erogabile € 400,00
- Progetto rientro per servizio funerali/chiusura piazza e manifestazioni varie in giornata non lavorativa (Da erogare proporzionalmente ai rientri effettuati. importo max erogabile: Rientri totali = Importo da erogare per ogni rientro effettuato)		Importo max erogabile € 400,00
TOTALE COMPLESSIVO		anno 2015 € 3.900,00

**COMPENSO INCENTIVANTE PER ATTIVITA' PRESTATATA PRESSO L'UNIONE BBO
TOTALE € 412,50=**

<p>Articolo 13 CCNL 22.01.2004</p> <p>Comma 5 lettera a) la attribuzione di un particolare compenso incentivante, di importo lordo variabile, in base alla categoria di appartenenza e alle mansioni affidate, non superiore a € 25,00 su base mensile, strettamente correlato alle effettive prestazioni lavorative.</p>	<p>Per n. 2 dipend enti.</p>	<p>€ 25,00 mensili rapportato al numero di mesi in convenzione c/o Unione</p>	<p>Importo € 412,50</p>
<p>TOTALE COMPLESSIVO</p>			<p>anno 2015 € 412,50</p>

- PROGETTI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI AI SENSI DELL'ARTICOLO 15 C.5 CCNL 01.04.1999 – (Delibera G.C. n. 224 del 19.10.2015 e n. 243 del 09.11.2015)

TOTALE € 15.000,00=

<p>TUTTI GLI UFFICI:</p> <p>Nel corso del 2015 l'ente si è dotato di un nuovo sistema informativo, comprendente sw demografici con front office servizi on line, sw ragioneria, sw segreteria (con protocollo e pubblicazioni).</p> <p>Benefici attesi: migliorare e potenziare l'erogazione di servizi rapida e trasparente che consenta a tutti i potenziali utenti (cittadini, imprese, altri Enti Pubblici) di avere risposte certe in tempi certi; migliorare le modalità lavorative</p> <p>Dipendenti coinvolti: tutto il personale amministrativo (n. 34 dipendenti)</p> <p>POLIZIA LOCALE</p> <p>Assicurare nei mesi di novembre e dicembre, in orari serali e notturni, i controlli sul territorio, con utilizzo di telelaser.</p> <p>Con questo servizio aggiuntivo si prevedono complessivamente n. 4 servizi serali , effettuati da 1 pattuglia di 2 persone, con durata di n. 4 ore ciascuno, nella fascia oraria 22.00 - 02.00.</p> <p>Benefici attesi: mantenimento dell'ordine pubblico, finalizzato a garantire la sicurezza per i cittadini, mediante prevenzione e repressione delle violazioni, e tutela delle fasce deboli.</p> <p>Entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale: € 600,00</p> <p>UFFICIO TECNICO</p> <p>SERVIZIO DI PRONTA REPERIBILITÀ.</p> <p>E' stato approvato apposito regolamento con deliberazione della GC N. 64 del 16/03/2015 che disciplina il servizio in parola, che coinvolge:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>n. dipendenti</th> <th>mesi estivi</th> <th>mesi invernali</th> <th>Totale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3 operai</td> <td>8</td> <td>4</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>1 operaio</td> <td></td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>5 tecnici</td> <td></td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table> <p>ed al quale si rimanda per le modalità di svolgimento.</p> <p>Dipendenti coinvolti: N. 9</p> <p>Benefici attesi Il risultato si concretizza nella possibilità offerta all'utenza di avvalersi del servizio su un più ampio arco temporale, con la sicurezza di un pronto intervento in caso di segnalazioni di urgenze e pericoli per</p>	n. dipendenti	mesi estivi	mesi invernali	Totale	3 operai	8	4	12	1 operaio		4	4	5 tecnici		4	4	<p>Entità Risorse € 8.800,00</p> <p>Entità Risorse € 600,00</p>
n. dipendenti	mesi estivi	mesi invernali	Totale														
3 operai	8	4	12														
1 operaio		4	4														
5 tecnici		4	4														

ef

[Signature]

lll

10
[Signature]

[Signature]

Indennità di disagio dell'anno	Art 17 lett.e	-
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	Art 17 lett.f	15.145,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	Art 17 lett.i	1.110,00
Indennità di turno dell'anno	Art 17 lett.d	7.400,00
Indennità di reperibilità dell'anno	Art 17 lett.d	1.000,00 +5.000,00 per un totale complessivo di 6.000,00 (di cui euro 5.000,00 finanziati con art. 15 comma 5 ccnl 1/4/99, come sopra meglio specificato, nell'ambito dell'importo di euro 15.000,00 sopra indicato)
Indennità maneggio valori dell'anno	Art 17 lett.d	390,00
Aggiuntivo per educatrici		-
Messi notificatori		-
Altri istituti regolati dall'accordo annuale		-
TOTALE destinazioni dell'anno		113.619,47

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	20.573,00
Progressioni orizzontali effettuate fino al 31.12.2010	lett.b	68.823,40
Posizioni organizzative	lett.c	-
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	-
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	-
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	-
Retribuzione di posizione in enti dirigit.	lett.c	-
Alte professionalità		-
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 93	3.000,00
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	500,00
Altre destinazioni vincolate/storiche		-
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		92.896,40

mf

[Signature]

all

12
[Signature]

AM

TOTALE GENERALE		206.515,87
------------------------	--	-------------------

La somma complessiva di € 9.010,00= riferita per € 7.400,00 per indennità di turno - € 660,00 per incentivo disponibilità servizio notturno,- € 350,00= indennità di coordinatore polizia locale e € 600,00=per progetti articolo 15 comma 5 mesi di novembre-dicembre per controlli sul territorio è destinata al personale di Polizia Locale comandato all'unione BBO (n. 5 unità), come da prospetto allegato.

La somma di € 500,00 per eventuale recupero ICI degli anni precedenti è destinata al personale dei Tributi comandato all'Unione BBO (n. 2 unità).

La somma di € 412,50= è destinata all'attribuzione di un particolare compenso incentivante, di importo lordo variabile, in base alla categoria di appartenenza e alle mansioni affidate, pari a € 25,00 su base mensile, strettamente correlato alle effettive prestazioni lavorative a n. 2 dipendenti in convenzione con Unione, con prestazione oraria parziale.

Il personale comandato fruirà della produttività 2015 di cui all'articolo 5 sulla base della valutazione effettuata dal responsabile area dell'Unione.

La somma di € 400,00 per progetto specifico ufficio CUC presso Unione, è destinata al personale distaccato presso tale ufficio per il progetto meglio sopra specificato (n. 1 unità), previa valutazione da parte del responsabile area Unione.

1. La verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione Comunale da parte del nucleo di valutazione, sulla base di apposita relazione dei responsabili d'area, determina la conferma, la riduzione proporzionale o la non conferma della quota di fondo preventivamente assegnata.
2. La verifica terrà conto dell'importanza degli obiettivi generali e specifici per area, quali individuati nel progetto miglioramento, oltre che degli obiettivi sopravvenuti in corso d'anno, cui gli uffici hanno dovuto fronteggiare e che saranno all'uopo evidenziati. Al fine di monitorare il livello di realizzazione degli obiettivi e accertare l'allineamento degli uffici ai programmi dell'Amministrazione, i responsabili di area procederanno a verificare con i singoli dipendenti l'andamento delle attività e a riferirne in Comitato direzionale. Si precisa che oggetto della valutazione finale non saranno le attività svolte ma gli obiettivi raggiunti.
3. Il riparto del fondo definitivamente assegnato fra i componenti di un gruppo lavoro è disposto dal responsabile della posizione organizzativa sulla base di una relazione e di una scheda di valutazione dell'apporto individuale alla realizzazione degli obiettivi dell'Amministrazione Comunale in termini di prestazioni e risultati.
4. La scheda valuta aspetti diversi per le diverse categorie professionali.
5. Il valutatore ha l'obbligo di comunicare preventivamente le prestazioni attese e di illustrare e motivare ad ogni membro del proprio gruppo - lavoro, la valutazione attribuita. A tal fine, alla pubblicazione degli obiettivi dell'Amministrazione Comunale, il responsabile di area comunica a ciascun dipendente o gruppi di dipendenti gli obiettivi di rilevanza strategica che saranno determinanti per la valutazione dei risultati.
6. L'erogazione dei fondi avverrà a consuntivo presuntivamente entro il mese di maggio dell'anno 2016.

Le somme a specifica destinazione (compensi per recupero ICI) pari complessivamente ad € **500,00** saranno erogati solo in virtù dell'effettivo recupero evasione ICI (anno 2010-2011).

ART. 6 RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALLA INCENTIVAZIONE DELLE PRESTAZIONI O DI RISULTATI

In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate, ed in base al regolamento comunale sulla liquidazione dell'incentivo per la progettazioni interne approvato con delibera di Giunta Comunale n. 205 del 14.09.2015, si prevede che:

13

- a. le risorse destinate all'incentivo per la progettazione interna ai sensi dell'articolo 93 del D.Lgs 163/06 e successive modifiche ed integrazioni, per l'anno corrente ammontano ad un totale di:
euro 3.000,00
- b. le risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D. Lgs. 446/97 (accertamenti ICI relativi all'anno 2010-2011), ammontano a un totale di :
euro 500,00

per complessivi

euro 3.500,00

gli importi sopra esposti sono indicativi e la loro esatta quantificazione e liquidazione avverrà secondo i criteri definiti negli appositi regolamenti.

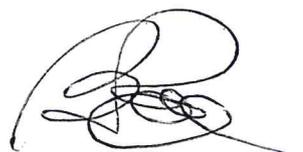
Un risparmio di tali voci NON confluirà nel fondo produttività dell'anno successivo.

TITOLO IV Norme finali

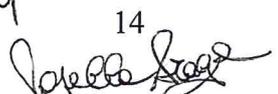
Art. 7 DISCIPLINA SERVIZIO MENSA AL PERSONALE COMANDATO ALL'UNIONE (AGENTI DI POLIZIA LOCALE - TRIBUTI) O DISTACCATO ANCHE PARZIALMENTE

Ai sensi dell'art. 13 del CCNL 09.05.2006, rilevata l'esigenza per il personale della polizia locale di garantire il regolare svolgimento delle attività e la continuità dell'erogazione dei servizi con la connessa impossibilità di introdurre modificazioni nell'organizzazione del lavoro, al suddetto personale, fermo restando l'accesso al servizio mensa come disciplinato per tutti i dipendenti, viene confermata la possibilità di fruire della pausa pranzo anche all'inizio o alla fine del turno di lavoro. Trattandosi di personale comandato presso l'Unione BBO, il comune anticipa la spesa e provvederà a rendicontarla all'Unione fino all'attivazione di specifica convenzione da parte dell'unione BBO.

Per tutti i dipendenti del Comune comandati o distaccati funzionalmente, anche ad orario parziale, in Unione, in caso di rientro pomeridiano, si conferma la possibilità di fruire del servizio sostitutivo mensa offerto dal Comune, ed anche in tale ipotesi il Comune anticipa la spesa e provvederà a rendicontarla all'Unione, che provvederà al rimborso al Comune, fino all'attivazione di specifica convenzione da parte dell'Unione BBO.



Bill

14




I N D I C E

TITOLO I

Disposizioni Generali

ART. 1 Ambito di applicazione e durata

TITOLO II

Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 2 Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004

TITOLO III

Utilizzo delle Risorse Stabili

ART. 3 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31/12/2010 ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. B) del CCNL dell'01/04/1999

ART. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto e indennità varie al personale anno 2015

ART. 5 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

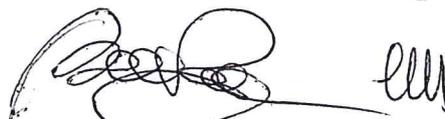
ART. 6 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni o di risultati

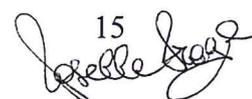
TITOLO V

Norme Finali

ART. 7 Disciplina servizio mensa agenti di polizia locale

Allegato: Somme destinate a personale in comando presso Unione BBO



15




ALLEGATO AL CCDI 2015

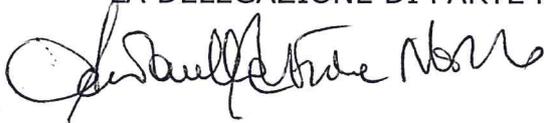
**SOMME PER VOCI SALARIO ACCESSORIO ANNO 2015 DESTINATE
A N. 5 AGENTI DI P.L. E N. 2 AMMINISTRATIVI UFF. TRIBUTI
COMANDATI ALL'UNIONE B.B.O.
N. 2 AMMINISTRATIVI IN CONVENZIONE CON UNIONE**

Nome	Prog. Serv.Nott.	Inden. Turno	Inden. Coord. Agente P.L.	Recup. ICI	Progetti Art. 15 c. 5 P.L. Nov- Dic. controlli sul territorio	Articolo 13 CCNL 22.01.04	TOTALE ACCANT. SUL FONDO
N. 5 Agenti	€ 660,00	€ 7.400,00	€ 350,00		€ 600,00		€ 9.010,00
n. 2 dip.				€ 500,00			€ 500,00
n. 2 dip.						€ 412,50	€ 412,50
n. 1 dip.	Progetto ufficio CUC						€ 400,00
Totale							€ 10.322,50

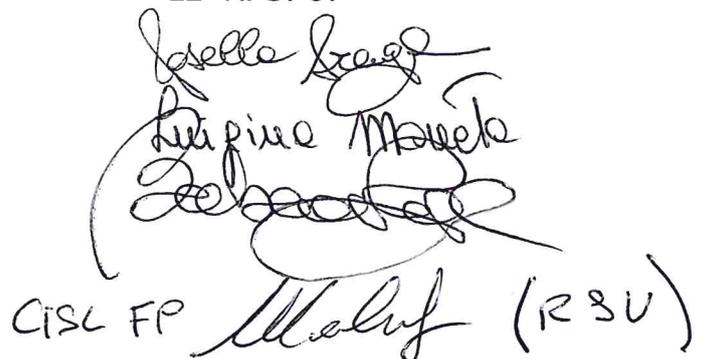
QUOTA DEL FONDO VINCOLATA AL PERSONALE C/O UNIONE BBO	<u>€ 10.322,50</u>
--	---------------------------

Sarà chiesto all'Unione B.B.O. il rimborso anche dell'eventuale spesa per lavoro festivo - festivo/notturno, ai sensi dell'articolo 24 CCNL 14/09/2000, svolto dal personale di Polizia Locale.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



LE R. S. U.



CISL FP *Meluf* (RSU)