

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		16 novembre 2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Nostro Antonella Patrizia – Segretario Generale nominata delegazione trattante di parte pubblica con decreto del Sindaco n. 5 del 02.04.2014.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP/S.U.L.P.M. Firmatarie del contratto: CISL-FP CGIL-FP DICCAP/S.U.L.P.M. RSU Dragoni Rosella, Losi Nicola, Sola Armando</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse destinate al salario accessorio del personale non dirigente anno 2017 e requisiti per progressione economica orizzontale (vedere modulo 2)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>E' stata acquisita la certificazione favorevole del Revisore dei Conti con verbale n. 20 del 13.11.2017, attestante la compatibilità della spesa prendendo atto della regolarità economico-finanziaria delle risorse da utilizzare per l'applicazione dell'accordo in esame in relazione ai vincoli di bilancio.</p> <p>Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, con delibera Giunta Comunale n. 156/2015 ai sensi dell'articolo 169 del TUEL è stato approvato il P.E.G. (Piano Economico di Gestione)</p> <p>È stato adottato il PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA Si, con Deliberazione della G.C. n 97 del 15.05.2017</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.Lgs. 33/2013 Si</p>

Ulteriori informazioni:

- Il bilancio di previsione finanziario 2017-2019 e relativi allegati, è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 13 del 31.01.2017;
- Il Fondo relativo alla contrattazione decentrata è stato costituito, parte stabile e parte variabile, con Determina del Segretario Generale n. 524 del 10.11.2017
- La Giunta comunale, con deliberazione n. 258 del 13.11.2017 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I. anno 2017

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

- ART. 1 Ambito di applicazione e durata: Riguarda il personale non Dirigente - il contratto ha durata annuale;
- ART. 2 Progressioni economiche orizzontali: Vengono definiti i criteri per l'attuazione delle progressioni orizzontali, ai sensi degli artt. 5 e 6 CCNL 31/3/99;
- ART. 3 Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004: Viene illustrata la quantificazione e composizione del Fondo, distinto in risorse stabili e variabili;
- ART. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali storiche già effettuate a tutto il 31/12/2016 ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. B) del CCNL dell'01/04/1999. Esse sono pari ad **€ 77.704,02** e rappresentano la parte preponderante delle destinazioni del Fondo parte stabile;
- ART. 4bis Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali anno 2017: vengono destinate risorse, per l'attivazione di **progressioni economiche orizzontali**, pari a euro **8.850,63=**, attribuite sulla base dei criteri di cui all'art. 2, **con decorrenza dal 1 gennaio 2017**, così distinte

Categoria	QUOTA DESTINATA P.O 2017	Note
B	€ 574,93	Quota presunta costo p.o. 2017 mesi 12 (dal 01.01.2017). 2 B/ 4 C/ 3D Costo massimo presunto euro <u>8.850,63</u>
C	€ 2.751,56	
D	€ 5524,14	
TOTALE	€ 8.850,63	
TOT. 50% PARTE STABILE	€ 8.782,88	
DIFFERENZA	- € 67,75	

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, per l'anno 2017, ammontano a complessive **€ 77.704,02 + € 8.850,63=**, per un totale di risorse destinate pari a **€ 86.554,65= (con superamento per euro 67,75 del 50% dell'importo complessivo della parte stabile come concordato tra le parti in sede di contrattazione).**

- ART. 5 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto, pari ad **€ 20.525,00**, indennità varie pari ad **€ 16.200,00** e risorse destinate a compensare attività che comportano specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett.f) pari ad **€ 13.110,00**
- ART. 6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi che sono pari ad **€ 70.075,76** di cui **€ 6.530,00** destinati a progetti specifici di gruppo o individuali, €

400,00 per ufficio CUC ed € **900,00** destinati per attività prestata presso l'Unione BBO, € **11.700,00** destinati a progetti miglioramento dei servizi ai sensi dell'articolo 15 c. 5 ccnl 01.04.1999, ed € **50.545,76** destinati ad incentivare la produttività sulla base delle valutazioni annuali.

Riepilogo utilizzo del fondo suddiviso tra destinazione per finalità valutabili definite dall'accordo annuale di anno in anno e destinazioni vincolate storiche o già previste, per un totale generale di € **206.465,41**.

ART. 7 Tenuto conto della deliberazione n.7/2017 della corte dei conti, sezione autonomie, la quale stabilisce che gli incentivi per le funzioni tecniche sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'art. 1 comma 236 della l. 208/2015 e in attesa di chiarimenti in merito alla difficile applicazione dell'istituto in parola, in considerazione della pesante ricaduta che avrebbe sulle risorse accessorie per tutto il personale dipendente e preso atto che non è ancora stato adottato il regolamento comunale per la costituzione e ripartizione del fondo di cui all'art. 113 dlgs 50/2016, in quanto le organizzazioni sindacali, alle quali è stato proposto, preferiscono per il momento attendere chiarimenti applicativi a livello legislativo, si concorda tra le parti di rimandare all'anno 2018 la definizione di tale istituto.

ART. 8 Disciplina servizio mensa al personale comandato all'Unione (Agenti di Polizia Locale - Tributi)

B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le **risorse stabili** vengono utilizzate nel seguente modo:

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dal 01.01.2017	ART. 17 lett. b	8.850,63
Produttività e miglioramento servizi collettiva	ART. 17 COMMA 2 lett.a	50.545,76
Progetti specifici	Art. 17 lett. a	7.830,00
Progetti miglioramento dei servizi ai sensi dell'articolo 15 comma 5 ccnl 01.04.1999	ART. 15 COMMA 5	11.700,00
Indennità di rischio	ART. 17 COMMA 2 lett.d	1.300,00
Indennità per specifiche responsabilità	ART. 17 COMMA 2 lett.f	13.110,00
Indennità per specifiche responsabilità	ART. 17 COMMA 2 lett.i	1.110,00
Indennità di turno (per agenti di P.L. comandati in Unione)	ART. 17 COMMA 2 lett.d	7.400,00
Indennità di reperibilità	ART. 17 COMMA 2 lett.d	6.000,00
Indennità maneggio valori	ART. 17 COMMA 2 lett.d	390,00
		108.236,39

Dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE

Indennità di comparto	CCNL 22.01. 2004 art. 33	20.525,00
Progressioni orizzontali effettuate fino al 31.12.2016	ART. 17 COMMA 2 lett.b	77.704,02
Specifiche disp. Legge: art. 17, comma 2, lett. g) correlato alle risorse di cui all'art.15, comma 1 lett k): Incentivi per funzioni tecniche	art.113 dlgs 50/16	0,00
Specifiche disposizioni di Legge: RECUPERO ICI + ISTAT	ART. 17 COMMA 2 lett.g correlato alle risorse di cui all'art.15, comma 1 lett k):	0,00
TOTALE		98.229,02
Dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999		
TOTALE GENERALE		206.465,41

C - Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 31.01.2011 e modificato con deliberazione G.C. n. 249 del 28.12.2012.

E- illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI 2017 prevede criteri, secondo principi di selettività, come previsto dalla vigente normativa, per l'attribuzione di nuove progressioni economiche dal 01.01.2017, con destinazione del relativo importo nell'ambito della parte stabile del fondo.

F- Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, ci si attendono risultati volti a migliorare l'organizzazione dell'Ente, per rendere più efficace l'azione amministrativa.

Gli strumenti di programmazione utilizzati sono il PEG, che riassume in sé il PDO ed il Piano delle Performance, rispetto al quale viene verificato lo stato di raggiungimento dei programmi una volta nel corso dell'anno e, in sede di consuntivo, ad esercizio finanziario concluso.

L'erogazione dei premi nell'ambito della produttività collettiva e individuale, come previsti nel contratto decentrato anno 2017, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati dall'ente.

====//====

Orzinuovi, 16.11.2017

IL SEGRETARIO GENERALE



Dott.ssa Antonella Patrizia Nostro

Antonella Patrizia Nostro