

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		28 dicembre 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Nostro Antonella Patrizia – Segretario Generale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, RSU Firmatarie del contratto: CISL-FP CGIL-FP RSU Dragoni Rosella, Merlini Ivo, Moneta Luigina, Regazzi Barbara
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015 a) risorse destinate alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti, all'indennità di comparto, alle indennità di rischio, turno, reperibilità b) risorse destinate alla corresponsione dei compensi previsti dall'art. 17, comma 2, lettera, f) e lettera i) del CCNL 1.4.1999; c) risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi, obiettivi di gruppo e progetti; d) risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. K del CCNL 1/4/1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 17.12.2015. E' stata acquisita la certificazione favorevole del Revisore dei Conti con verbale n. 24 del 17.12.2015, attestante la compatibilità della spesa prendendo atto della regolarità economico-finanziaria delle risorse da utilizzare per l'applicazione dell'accordo in esame in relazione ai vincoli di bilancio.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, con delibera Giunta Comunale n. 156/2015 ai sensi dell'articolo 169 del TUEL È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, con Deliberazione della G.C. n. 58 del 16.03.2015 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.Lgs. 33/2013 Sì, per quanto di competenza.

	erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dal nucleo di valutazione sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 NON ANCORA
Ulteriori informazioni: - Il bilancio di previsione 2015 , il bilancio pluriennale 2015-2017 e la relazione programmatica e previsionale, sono stati approvati con Deliberazione C.C. n. 19 del 05.06.2015; - Il Fondo relativo alla contrattazione decentrata è stato costituito con Determina del Segretario Generale n. 44 del 15.12.2015; - La Giunta comunale, visto il CCDI 2015, con deliberazione n. 291 del 21.12.2015 ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I. anno 2015		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

- ART. 1 Ambito di applicazione e durata: Riguarda il personale non Dirigente - il contratto ha durata annuale;
- ART. 2 Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004: Viene illustrata la quantificazione e composizione del Fondo, distinto in risorse stabili e variabili;
- ART. 3 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali storiche già effettuate a tutto il 31/12/2010 ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. B) del CCNL dell'01/04/1999. Esse sono pari ad **€ 68.823,40** e rappresentano la parte preponderante delle destinazioni del Fondo parte stabile; per l'anno 2015 non vengono destinati fondi per tale finalità.
- ART. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto, pari ad **€ 20.573,00**, indennità varie pari ad **€ 11.200,00**, cui si aggiungono per la voce reperibilità € 5.000,00 finanziati con articolo 15 comma 5 ccnl 01.04.99 e risorse destinate a compensare attività che comportano specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett.f) pari ad **€ 15.145,00**
- ART. 5 Utilizzo delle risorse per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi che sono pari ad **€ 87.274,47** di cui **€ 3.900,00** destinati a progetti specifici, **€ 412,50** destinati per attività prestata presso l'Unione BBO, **€ 15.000,00** destinati a progetti miglioramento dei servizi ai sensi dell'articolo 15 c. 5 ccnl 01.04.1999, ed **€ 67.961,97** destinati ad incentivare la produttività sulla base delle valutazioni annuali.
Riepilogo utilizzo del fondo suddiviso tra destinazione per finalità valutabili definite dall'accordo annuale di anno in anno e destinazioni vincolate storiche o già previste, per un totale generale di **€ 206.515,87**.
- ART. 6 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni o di risultati: Riguardano i compensi per le progettazioni di cui all'art. 93 del D.Lgs 163/06, pari ad **€ 3.000,00** ed i compensi per il recupero dell'evasione I.C.I. anni 2010-2011 pari ad **€ 500,00**;
- ART. 7 Disciplina servizio mensa al personale comandato all'Unione (Agenti di Polizia Locale - Tributi)

B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le **risorse stabili** vengono utilizzate nel seguente modo:

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Produttività e miglioramento servizi collettiva	ART. 17 COMMA 2 lett.a	67.961,97
Progetti specifici		4.312,50

Progetti miglioramento dei servizi ai sensi dell'articolo 15 comma 5 ccnl 01.04.1999	ART. 15 COMMA 5	15.000,00
Indennità di rischio	ART. 17 COMMA 2 lett.d	1.300,00
Indennità per specifiche responsabilità	ART. 17 COMMA 2 lett.f	15.145,00
Indennità per specifiche responsabilità	ART. 17 COMMA 2 lett.i	1.110,00
Indennità di turno (per agenti di P.L. comandati in Unione)	ART. 17 COMMA 2 lett.d	7.400,00
Indennità di reperibilità	ART. 17 COMMA 2 lett.d	1.000,00 +5.000,00 per un totale complessivo di 6.000,00 (di cui euro 5.000,00 finanziati con art. 15 comma 5 ccnl 1/4/99, come sopra meglio specificato, nell'ambito dell'importo di euro 15.000,00 sopra indicato)
Indennità maneggio valori	ART. 17 COMMA 2 lett.d	390,00
		113.619,47

Dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE		
Indennità di comparto	CCNL 22.01. 2004 art. 33	20.573,00
Progressioni orizzontali effettuate fino al 31.12.2010	ART. 17 COMMA 2 lett.b	68.823,40
Specifiche disp. Legge: art. 17, comma 2, lett. g) correlato alle risorse di cui all'art.15, comma 1 lett k): Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 93	3.000,00
Specifiche disp. Legge: Ici	ART. 17 COMMA 2 lett.g correlato alle risorse di cui all'art.15, comma 1 lett k):	500,00
TOTALE		92.896,40

Dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

TOTALE GENERALE	206.515,87
------------------------	-------------------

C - Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti, salvo che per il meccanismo di progressione economica previsto dal CDI 2010, non in linea con le vigenti normative.

D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 31.01.2011 e modificato con deliberazione G.C. n. 249 del 28.12.2012.

E- illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI 2015 non prevede nuove progressioni economiche. Il meccanismo di progressione previsto dal **CCDI 2010 non è in linea con il principio di selettività di cui all'articolo 23 del D.Lgs 150/2009** e sarà aggiornato e adeguato per consentire le progressioni economiche orizzontali dal 2016.

F- Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, tenuto anche conto delle cessazioni di personale intervenute nel corso dell'anno, ci si attendono risultati volti a migliorare l'organizzazione dell'Ente, per rendere più efficace l'azione amministrativa.

Gli strumenti di programmazione utilizzati sono il PEG, che assume in sé il PDO ed il Piano delle Performance, rispetto al quale viene verificato lo stato di raggiungimento dei programmi una volta nel corso dell'anno e, in sede di consuntivo, ad esercizio finanziario concluso.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva e individuale, come previsti nel presente contratto decentrato, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati dall'ente.

====//====

Orzinuovi, 28/12/2015

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Antonella Patrizia Nostro

