



**Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2022  
Parte economica anno 2022**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

## La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, dopo le linee di indirizzo approvate con atto di Giunta comunale n. 172 del 12.9.2022, è stato costituito e la relativa presa d'atto è stata adottata con determinazione del responsabile servizi generali n. 489 del 16.9.2022, per un totale di Euro 270.315,66, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 205.155,70
Risorse variabili	€ 65.159,96
<b>TOTALE</b>	<b>€ 270.315,66</b>

Al fondo come sopra determinato si aggiungono:

- **euro 242,39** ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018 "Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017";
- **euro 5.845,17** ai sensi dell'art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018 "Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile"

Il totale complessivo del Fondo da destinare per l'anno 2022 è, dunque, pari a **€ 276.403,22**.

Si dà atto che in data 4.8.2022 è stata siglata la preintesa del CCNL 2019-2021. I contenuti saranno in ogni caso rispettati anche mediante eventuale appendice alla contrattazione decentrata integrativa oggetto della presente relazione.

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 205.155,70 e sono così determinate:

#### - Risorse storiche consolidate

Sono state inserite ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, (al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative, negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità". Vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi. Si fa presente che la quota relativa è già stata oggetto di decurtazione ex lege.

	Descrizione	Importo
art. 67, comma 1, ccnl 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	194.751,89

#### - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

art. 67, comma 2, lett. a) ccnl 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019)	3.438,93
art. 67, comma 2, lett. b) ccnl 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (fuori dal limite ex 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017)	4.572,43
art. 67, comma 2, lett. c) ccnl 21/05/2018	Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato	3.634,15
art. 67, comma 2, lett. d) ccnl 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001	-
art. 67, comma 2, lett. e) ccnl 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o	-

	trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	
art. 67, comma 2, lett. g) ccnl 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	-
art. 67, comma 2, lett. h) ccnl 21/05/2018	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	21.435,43
art. 20 comma 3 D.Lgs. 75/2017; circolare n. 2/2018 Ministero per la semplific. Pubbl. amm.	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'articolo 20 del D.Lgs. 75/2017	-
(1) eventuali decurtazioni	recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti. (Dall'anno 2008 al 2017 per un totale di € 9.779,95= che si recupererà ex art. 4 D.Lgs. 16/14 in 5 anni con recupero annuo di € 1.955,99)	<b>- 1.955,99</b>
decurtazione permanente dall'anno 2015 (compresa quella operata sulla quota dello 0,20% monte salari 2001)	riduzione operata nel 2014 per effetto dell'articolo 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 e smi (art. 1 comma 456 Legge Stabilità 2014)	<b>-20.721,14</b>
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>205.155,70</b>

*(1) In quanto erroneamente non finanziati sulla parte stabile del Fondo produttività i differenziali delle progressioni economiche delle mobilità in entrata. Dall'anno 2018, prevedendo a carico del fondo parte stabile un ulteriore importo di € 15.445,25 a regime, la situazione viene regolarizzata.*

Nelle risorse stabili si evidenzia l'importo di € 21.435,43, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D. L. 34/2019 il quale dispone che il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018. Lo scorso anno le risorse ammontavano ad € 17.424,93.

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 65.159,96 e sono così determinate:

art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/1997 (sponsorizzazioni, comportanti risparmi di gestione)	-
art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16 commi 4 e 5 D.L. 98/2011	-
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza tra cui i compensi censimento ISTAT	1.000,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi compensi fondo progettazione e innovazione art. 13 bis D.L. 90/2014 / 93 D.Lgs. 163/2006 (dal 19.8.2014 al 18.04.2016)	-
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'Ente	-
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Compensi recupero evasione ICI	-
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri tra cui i compensi per condono edilizio	-
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche (dal 1/1/2018; art. 113 D.Lgs. 50/2016)	30.000,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti Imu e Tari art. 1 comma 1091 Legge 145/2018	5.000,00
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018	Frazione di RIA personale cessato per la mensilità residue dopo la cessazione	-
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	4.548,44
art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione degli atti dell'Amministrazione	-
art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 21/05/2018	Incremento pari all' 1,2% del monte salari 1997	12.459,47
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione	12.152,05
art. 67, comma 3, lett. j) CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione Disciplina sperimentale prevista (solo per Regioni e Città Metropolitane)	-

art. 67, comma 3, lett. k) CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amm.ni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	-
TOTALE VARIABILE	PARTE	<b>65.159,96</b>

art. 68, comma 1, penultimo periodo CCNL 21/05/2018	Sono rese di nuovo disponibili le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che ne abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017	242,39
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 21/05/2018	Sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	5.845,17
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		<b>6.087,56</b>

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- *Riduzioni del fondo per la parte fissa:*

eventuali decurtazioni	recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti (importo totale € 9.779,95) Rata 5 di 5	<b>- 1.955,99</b>
Decurtazione permanente dall'anno 2015 compresa decurtazione operata sulla quota dello 0,20% monte salari 2001	per effetto dell'articolo 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 e smi (art. 1 comma 456 Legge Stabilità 2014)	<b>-20.721,14</b>

*Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010:*

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

*Riduzioni del fondo per la parte variabile: nessuna riduzione del fondo parte variabile*

*Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017*

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016. Il fondo per il salario accessorio per il personale non dirigente per l'anno 2022 rientra nel limite citato, come da dimostrazione nella tabella allegata alla determinazione del responsabile servizi generali di costituzione n. 489 del 16.9.2022, che prende in considerazione l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche con funzione dirigenziale e che per completezza viene allegata altresì alla presente relazione.

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	205.155,70
Risorse variabili (totale della sezione II)	65.159,96
<b>TOTALE</b>	<b>270.315,66</b>

Alla somma di **€ 270.315,66** di cui sopra si aggiungono le seguenti somme:

- **€ 242,39**, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018 ("*Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017*");
- **€ 5.845,17**, ai sensi dell'art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018 ("*Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile*").

Per un totale complessivo del Fondo da destinare per l'anno 2022 pari a **€ 276.403,22**.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**
**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	100.937,31
Risorse destinate nell'anno 2022 alle progressioni economiche orizzontali (art. 7 comma 4 CCDI 2018/2020 sottoscritto in data 20.12.2018)	10.000,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) <i>presunto</i>	21.200,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000)	-
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	-
Indennità personale ex 8 <sup>^</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37 comma 4 del CCNL 6/07/1995)	-
<b>TOTALE</b>	<b>132.137,31</b>

**Sezione II - Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 270.315,66

Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 132.137,31
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) 6.087,56
<b>TOTALE</b>	<b>144.265,91</b>

### **Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo 2022 **parte economica 2022** le destinazioni delle seguenti risorse:

art. 68 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	12.152,05
art. 68 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	61.533,86
art. 68 comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'articolo 70-bis CCNL 21.05.2018	3.000,00
art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'articolo 24 comma 1 CCNL 14.09.2000	18.500,00
art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21.05.2018	10.580,00
art. 68 comma 2 lett. f) CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21.5.2018	2.500,00
art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza tra cui i compensi censimento ISTAT	1.000,00
art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. 90/2014 D.Lgs. 163/2006 (dal 19.8.2014 al 18.04.2016)	-
art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'Ente	-
art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018	Compensi recupero evasione ICI	-
art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri tra cui i compensi per condono edilizio	-
art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	30.000,00
art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per	5.000,00



	accertamenti Imu e Tari art. 1 comma 1091 Legge 145/2018	
art. 68 comma 2 lett. h) CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'articolo 54 del CCNL 14.09.2000	-
art. 68 comma 2 lett. j) CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	-
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		144.265,91

### **Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*  
 Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.  
 Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di Euro 60.611,52= finanziano i seguenti incentivi:
  - stanziamento della quota prevista dall'art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4 del CCNL 21/05/2018, pari all'1,2% monte salari anno 1997, corrispondente ad € 12.459,47, con certificazione della sussistenza della relativa capacità di spesa nel bilancio dell'ente e del rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale, da parte del Collegio dei Revisori, in sede di parere sul contratto integrativo;
  - stanziamento ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. i) e comma 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018, di un importo pari a € 9.000,00, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance, con certificazione del rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale, da parte del Collegio dei Revisori, in sede di parere sul contratto integrativo;
  - stanziamento pari e € 3.152,05 correlato alla performance organizzativa per altri progetti individuati, con certificazione del rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale, da parte del Collegio dei Revisori, in sede di parere sul contratto integrativo;
  - stanziamento ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) del C.C.N.L. 2016/2018: 1) per la quota presunta di € 5.000,00, per gli incentivi per attività di recupero evasione Imu e Tari (ex art. 1 comma 1091 Legge 145/2018) 2) per l'importo presunto di € 30.000,00, relativo al fondo di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/16 (non assoggettato ai limiti del fondo, come chiarito dalla Corte Conti Sez. Autonomie con delibera 6/2018) 3) per la quota presunta di € 1.000,00 per i compensi censimento Istat, da ripartire tra il personale coinvolto, come previsto nei rispettivi regolamenti.
  
- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*  
 Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.
  
- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*  
 Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottati con deliberazioni della Giunta Comunale n. 228 del 19/10/2018, n. 136 del 28/08/2020 e n. 205 del 24/10/2022, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di

incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Anno 2022

Nel ccdd 2022, e a valere per l'anno 2022, è stabilita la somma di € 10.000,00.

Le progressioni orizzontali, con decorrenza 1.1.2022, saranno attribuite secondo i criteri definiti dal CCI 2018-2020, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottati con deliberazioni della Giunta Comunale n. 228 del 19/10/2018, n. 136 del 28/08/2020 e n. 205 del 24/10/2022; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Per l'anno 2022 l'attribuzione della posizione economica superiore all'interno di ciascuna categoria giuridica, per coloro che hanno i requisiti per poter partecipare, è il 30% della categoria D, il 45% della categoria C, il 35% della categoria B con arrotondamenti per eccesso all'unità superiore per ciascuna categoria. Inoltre, per la categoria B il coefficiente di progressione orizzontale, dato dalla media del triennio, è stato modificato in 7/10 (era 8/10 fino al 2021).

Allo stato attuale, quindi, non è quantificata l'eventuale quota risparmiata che confluirà nella quota generale destinata alla performance individuale.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

<b>Costituzione fondo</b>	<b>Fondo anno 2022</b>	<b>Fondo anno 2016 (limite)</b>	<b>Differenza</b>
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>TOTALE</b>			
Decurtazione "permanente" ex art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 - (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9 comma 2-bis Legge 122/2010)	20.721,14	20.721,14	0,00
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")</b>	<b>205.155,70</b>	<b>174.030,76</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>65.159,96</b>	<b>37.023,45</b>	
Risorse residue da anni precedenti (art. 68 comma 1 penultimo e ultimo periodo CCNL 21/05/2018)	<b>6.087,56</b>	//	
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>	<b>71.247,52</b>	<b>37.023,45</b>	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)	0,00	//	
Altre decurtazioni fondo - 5° rata di 5 Totale € 9.779,95 - Art. 4 D.Lgs. 16/14	1.955,99	//	
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>22.677,13</b>	<b>20.721,14</b>	

<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	227.832,83	194.751,90	
Risorse variabili	65.159,96	37.023,45	
Decurtazioni	22.677,13	20.721,14	
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>270.315,66</b>	<b>211.054,21</b>	

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>132.137,31</b>	<b>98.824,02</b>	
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>144.265,91</b>	<b>109.927,29</b>	
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	132.137,31	98.824,02	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	144.265,91	109.927,29	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>276.403,22</b>	<b>208.751,31</b>	

	Costituzione fondo 2016	Costituzione fondo 2022
<b>TOTALE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE (*)</b>	<b>196.095,45</b>	<b>221.755,86</b>
Risorse a carico del bilancio per posizioni organizzative	66.505,85	68.803,23
Risorse per trattamento accessorio segretario	11.000,00	11.500,00
Fondo per il lavoro straordinario	22.959,91	20.500,00
<b>Limite fondo</b>	<b>296.561,21</b>	<b>-</b>
Adeguamento limite ex art. 33 comma 2 D.L. 34/2019	31.879,75	-
<b>Limite fondo "rideterminato"</b>	<b>328.440,96</b>	<b>322.559,09</b>
<b>Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016</b>		<b>-5.881,87</b>

(\*) Le componenti escluse del 2022 ammontano ad un totale di 48.559,80:

- 36.000,00 vari incentivi (istat, imu/tari, progettazioni interne)
- 4.548,44 risparmio lavoro straordinario
- 3.438,93 dati da 83,20 per ciascuna delle persone in servizio al 31.12.2015 (in base anche al tempo lavoro)
- 4.572,43 differenziali.

Si evidenzia che l'importo complessivo dell'adeguamento limite del fondo ex art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 ammonta ad euro 31.879,75, di cui euro 21.435,43 per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche.

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa sui quali il fondo troverà copertura, previa variazione di bilancio prevista nel Consiglio comunale del 28.11.2022:

- capitolo 3380 "Fondo Finanziamento Trattamento Accessorio";
- capitolo 3400 "Oneri Riflessi su fondo finanziamento trattamento accessorio"
- capitolo 473 "IRAP trattamento accessorio dipendenti"

Con successivo atto si provvederà al relativo formale impegno di spesa sul bilancio di previsione 2022 e sul bilancio pluriennale 2022-2024 anno 2023 coperto da FPV.

E' inoltre rispettato il principio di riduzione delle spese di personale, sulla base della media del triennio 2011-2013 (comma 557-quater Legge 296/2006 così come modificato dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla Legge 114/2014), come già certificato con il parere espresso in merito alla delibera di Giunta n. 260 del 20.12.2021, n. 115 del 13.6.2022 e n. 190 del 28.9.2022 rispettivamente di approvazione e di aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e relativo piano occupazionale, all'interno del quale è inserita la previsione del fondo per le politiche di sviluppo del personale.

Sono stati verificati i parametri di cui al Decreto 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" ed alla circolare del Ministero dell'interno dell'8.6.2020, in attuazione del decreto sopra citato e dell'art. 33 comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019 n. 58 in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni.

Infine, per gli enti che partecipano alle Unioni di comuni, come codesto Comune, trova applicazione l'articolo 32 comma 5 del D.Lgs. 267/2000 giusta deliberazione n. 8/AUT/2011/QMIG della sezione delle Autonomie della Corte dei Conti che afferma: "il contenimento dei costi del personale dei Comuni deve essere valutato sotto il profilo sostanziale, sommando alla spesa di personale propria la quota parte di quella sostenuta dall'Unione dei comuni".

##### **Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68 comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II): € 6.087,56=.

Orzinuovi, 7.11.2022

Il Responsabile Servizi Finanziari  
F.to Claudia Cucchi