

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>14 NOVEMBRE 2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Nostro Antonella Patrizia – Segretario Generale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, RSU Firmatarie del contratto: CISL-FP: Ivo Merlini CGIL-FP: Ornella Eggenter (ASSENTE) RSU: Dragoni Rosella, Moneta Luigina, Regazzi Barbara
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse destinate al salario accessorio del personale non dirigente anno 2016 e requisiti per progressione economica orizzontale (vedere modulo 2)
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita la certificazione favorevole del Revisore dei Conti con verbale n. 23 del 28.10.2016, attestante la compatibilità della spesa prendendo atto della regolarità economico-finanziaria delle risorse da utilizzare per l'applicazione dell'accordo in esame in relazione ai vincoli di bilancio.  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Si, con delibera Giunta Comunale n. 156/2015 ai sensi dell'articolo 169 del TUEL</b>  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si, con Deliberazione della G.C. n. 58 del 16.03.2015</b>  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.Lgs. 33/2013 <b>Si, per quanto di competenza.</b>

**Ulteriori informazioni:**

- Il bilancio di previsione 2016, il bilancio pluriennale 2016-2018 e la relazione programmatica e previsionale, sono stati approvati con Deliberazione C.C. n. 37 del 28.05.2016;
- Il Fondo relativo alla contrattazione decentrata è stato costituito con Determina del Segretario Generale n. 311 del 16.08.2016
- La Giunta comunale, visto il CCDI 2016, con deliberazione n. 227 del 03.11.2016 ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I. anno 2016

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.**

- ART. 1           Ambito di applicazione e durata: Riguarda il personale non Dirigente - il contratto ha durata annuale;
- ART. 2           Progressioni economiche orizzontali: Vengono definiti i criteri per l'attuazione delle progressioni orizzontali, ai sensi degli artt. 5 e 6 CCNL 31/3/99;
- ART. 3           Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004: Viene illustrata la quantificazione e composizione del Fondo, distinto in risorse stabili e variabili;
- ART. 4           Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali storiche già effettuate a tutto il 31/12/2010 ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. B) del CCNL dell'01/04/1999. Esse sono pari ad **€ 67.818,54** e rappresentano la parte preponderante delle destinazioni del Fondo parte stabile;
- ART. 4bis        Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali anno 2016: Nel corso dell'anno 2016 vengono destinate risorse, per l'attivazione di progressioni economiche orizzontali, pari a euro **5.420,00**, attribuite sulla base dei criteri di cui all'art. 2, con decorrenza dal 1 settembre 2016, così distinte

Categoria	QUOTA DESTINATA P.O 2016	Note
<b>B</b>	<b>€ 520,00</b>	<b>Quota presunta costo p.o. 2016 mesi 5 ( dal 01.09.2016)</b>
<b>C</b>	<b>€ 1.500,00</b>	
<b>D</b>	<b>€ 3.400,00</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.420,00</b>	

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, per l'anno 2016, ammontano a complessive **€ 67.818,54 + € 5.420,00 - QUOTA STABILITA PRESUNTA PER P.O. 2016 =Totale € 73.238,54.**

- ART. 5           Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto, pari ad **€ 20.435,00**, indennità varie pari ad **€ 16.200,00** e risorse destinate a compensare attività che comportano specifiche responsabilità ( art. 17 comma 2 lett.f) pari ad **€ 14.160,00**
- ART. 6           Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi che sono pari ad **€ 74.147,29** di cui **€ 4.590,00** destinati a progetti specifici, **€ 350,00** destinati per attività prestata presso l'Unione BBO, **€ 15.000,00** destinati a progetti miglioramento dei servizi ai sensi dell'articolo 15 c. 5 ccnl 01.04.1999, ed **€ 54.207,29** destinati ad incentivare la produttività sulla base delle valutazioni annuali.

Riepilogo utilizzo del fondo suddiviso tra destinazione per finalità valutabili definite dall'accordo annuale di anno in anno e destinazioni vincolate storiche o già previste, per un totale generale di **€ 208.751,31**.

ART. 7 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni o di risultati: Riguardano i compensi per Incentivi per funzioni tecniche, art.113 dlgs 50/16), pari ad **€ 10.000,00**, i compensi per il recupero dell'evasione I.C.I. pari ad **€ 500,00** ed i compensi ISTAT pari ad **€ 70,48**;

ART. 8 Disciplina servizio mensa al personale comandato all'Unione (Agenti di Polizia Locale - Tributi)

### **B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le **risorse stabili** vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO</b>		<b>Euro</b>
Progressioni orizzontali dal 01.09.2016	ART. 17 lett. b	5.420,00
Produttività e miglioramento servizi collettiva	ART. 17 COMMA 2 lett.a	54.207,29
Progetti specifici	Art. 17 lett. a	4.940,00
Progetti miglioramento dei servizi ai sensi dell'articolo 15 comma 5 ccnl 01.04.1999	ART. 15 COMMA 5	15.000,00
Indennità di rischio	ART. 17 COMMA 2 lett.d	1.300,00
Indennità per specifiche responsabilità	ART. 17 COMMA 2 lett.f	14.160,00
Indennità per specifiche responsabilità	ART. 17 COMMA 2 lett.i	1.110,00
Indennità di turno ( per agenti di P.L. comandati in Unione)	ART. 17 COMMA 2 lett.d	7.400,00
Indennità di reperibilità	ART. 17 COMMA 2 lett.d	6.000,00
Indennità maneggio valori	ART. 17 COMMA 2 lett.d	390,00
		<b>109.927,29</b>

Dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

<b>DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE</b>		
Indennità di comparto	CCNL 22.01. 2004 art. 33	20.435,00
Progressioni orizzontali effettuate fino al 31.12.2010	ART. 17 COMMA 2 lett.b	67.818,54
Specifiche disp. Legge: art. 17, comma 2, lett. g) correlato alle risorse di cui all'art.15, comma 1 lett k): Incentivi per funzioni tecniche	art.113 dlgs 50/16	10.000,00
Specifiche disposizioni di Legge: RECUPERO ICI + ISTAT	ART. 17 COMMA 2 lett.g correlato alle risorse di cui all'art.15, comma 1	570,48

	lett k):	
<b>TOTALE</b>		<b>98.824,02</b>
Dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999		
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>208.751,31</b>

### **C - Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### **D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 31.01.2011 e modificato con deliberazione G.C. n. 249 del 28.12.2012.

### **E- illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI 2016 prevede nuovi criteri, secondo principi di selettività, come previsto dalla vigente normativa, per l'attribuzione di nuove progressioni economiche dal 01.09.2016, con destinazione del relativo importo nell'ambito della parte stabile del fondo.

### **F- Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, ci si attendono risultati volti a migliorare l'organizzazione dell'Ente, per rendere più efficace l'azione amministrativa.

Gli strumenti di programmazione utilizzati sono il PEG, che riassume in sé il PDO ed il Piano delle Performance, rispetto al quale viene verificato lo stato di raggiungimento dei programmi una volta nel corso dell'anno e, in sede di consuntivo, ad esercizio finanziario concluso.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva e individuale, come previsti nel presente contratto decentrato, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati dall'ente.

14 NOV. 2016

====//====

Orzinuovi, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE



Dott.ssa Antonella Patrizia Nostro

*Antonella Patrizia Nostro*