



**Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anni 2018/2020
Parte economica anno 2019.**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito con determinazione del Segretario generale n. 418 del 10.10.2019, per un totale di Euro 232.326,39, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 182.766,98
Risorse variabili	€ 49.559,41
TOTALE	€ 232.326,39

Al fondo come sopra determinato si aggiungono:

- **euro 188,60** ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018 "Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017";
- **euro 3.707,55** ai sensi dell'art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018 "Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile"

Il totale complessivo del Fondo da destinare per l'anno 2019 è, dunque, pari a **€ 236.222,54**.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 182.766,98 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Sono state inserite ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, (al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative, negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità". Vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi. Si fa presente che la quota relativa è già stata oggetto di decurtazione ex lege.

	Descrizione	Importo
art. 67, comma 1, ccnl 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	194.751,89

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

art. 67, comma 2, lett. a) ccnl 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019)	3.438,93
art. 67, comma 2, lett. b) ccnl 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (fuori dal limite ex 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017)	4.572,43
art. 67, comma 2, lett. c) ccnl 21/05/2018	Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato	2.680,86
art. 67, comma 2, lett. d) ccnl 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del D.LGS. N. 165/2001	-
art. 67, comma 2, lett. e) ccnl 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	-

art. 67, comma 2, lett. g) ccnl 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	-
art. 67, comma 2, lett. h) ccnl 21/05/2018	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	-
art. 20 comma 3 d.lgs. 75/2017; circolare n. 2/2018 Ministero per la semplific. Pubbl. amm.	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'articolo 20 del D.Lgs. 75/2017	-
(1) eventuali decurtazioni	recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti. (Dall'anno 2008 al 2017 per un totale di € 9.779,95= che si recupererà ex art. 4 D.Lgs. 16/14 in 5 anni con recupero annuo di € 1.955,99)	- 1.955,99
decurtazione permanente dall'anno 2015 (compresa quella operata sulla quota dello 0,20% monte salari 2001	riduzione operata nel 2014 per effetto dell'articolo 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 e smi (art. 1. comma 456, Legge Stabilità 2014)	-20.721,14
TOTALE PARTE STABILE		182.766,98

(1) In quanto erroneamente non finanziati sulla parte stabile del Fondo produttività i differenziali delle progressioni economiche delle mobilità in entrata. Dall'anno 2018, prevedendo a carico del fondo parte stabile un ulteriore importo di € 15.445,25 a regime, la situazione viene regolarizzata.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 49.559,41 e sono così determinate:

art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97 (sponsorizzazioni, comportanti risparmi di gestione)	-
art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16 commi 4 e 5 D.L. 98/2011	-
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disp. Di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza tra cui i compensi censimento ISTAT	-
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disp. Di legge per incentivi compensi fondo progettazione e innovazione art. 13 bis D.L. 90/2014 / 93 d.lgs. 163/06 (dal 19.8.2014 al 18.04.2016)	-
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'Ente	-
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Compensi recupero evasione ICI	500,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri tra cui i compensi per condono edilizio	-

art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche (dal 1/1/2018; art. 113 d.lgs. 50/16)	25.000,00
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018	Frazione di RIA personale cessato nel 2018 per la mensilità residue dopo la cessazione	950,46
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	649,48
art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione degli atti dell'Amministrazione	-
art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 21/05/2018	Incremento pari all' 1,2% del monte salari 1997	12.459,47
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione	10.000,00
art. 67, comma 3, lett. j) CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione Disciplina sperimentale prevista (solo per Regioni e Città Metropolitane)	-
art. 67, comma 3, lett. k) CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amm.ni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	-
TOTALE PARTE VARIABILE		49.559,41

art. 68, comma 1, penultimo periodo CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che ne abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017	€ 188,60
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€ 3.707,55
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		€ 3.896,15

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- *Riduzioni del fondo per la parte fissa:*

eventuali decurtazioni	recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti (importo totale € 9.779,95) Rata 2 di 5	- 1.955,99
------------------------	--	-------------------

Decurtazione permanente dall'anno 2015 compresa decurtazione operata sulla quota dello 0,20% monte salari 2001	per effetto dell'articolo 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 e smi (art. 1. comma 456, Legge Stabilità 2014)	-20.721,14
Applicazione del D.L. 34/2019 - Fondo di riserva	Fondo di riserva per riduzione del personale rispetto al 2018. Nel caso in cui non dovessero essere necessari per far fronte al taglio, lo stesso importo verrà destinato all'incentivazione della performance individuale (1)	-3.783,08

(1) Si precisa che il cd "fondo di riserva in applicazione del D.L. 34/2019" è prudenzialmente indicato quale possibile taglio, ma non riportato nella costituzione del fondo. Si rimane in attesa di chiarimenti dati da successivo decreto.

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010:

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Riduzioni del fondo per la parte variabile: nessuna riduzione del fondo parte variabile

A carico del fondo per l'anno 2019, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

- Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che Revisore con verbale n. 23 in data 02/12/2015 e n. 24 in data 17/12/2015 ha fornito apposita certificazione in merito alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio avendo riscontrato la copertura finanziaria e la correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- Per quanto riguarda la riduzione del fondo per l'applicazione del D.L. 34/2019 "Fondo di riserva" per riduzione del personale rispetto all'anno 2018, nel caso in cui non dovessero essere necessari per far fronte al taglio, lo stesso importo verrà destinato all'incentivazione della performance individuale, aumentando di fatto lo stesso importo di € 3.783,08.

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016. Il fondo per il salario accessorio per il personale non dirigente per l'anno 2019 rientra nel limite citato, come da dimostrazione nella tabella allegata alla determina di costituzione n. 418 del 10.10.2019, che prende in considerazione l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche con funzione dirigenziale e che per completezza viene allegata altresì alla presente relazione.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 182.766,98
Risorse variabili (totale della sezione II)	€ 49.559,41
TOTALE	€ 232.326,39

Alla somma di **€ 232.326,39** di cui sopra si aggiungono le seguenti somme:

- **€ 188,60**, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018 ("Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017");
- **€ 3.707,55**, ai sensi dell'art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018 ("Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile")

Per un totale complessivo del Fondo da destinare per l'anno 2019 pari a **€ 236.222,54**.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti fino al 2018)	€ 97.234,46
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 19.700,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	-
Indennità personale ex 8 [^] q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	-
TOTALE	€ 116.934,46

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) € 232.326,39
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) € 116.934,46
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1,	(+) € 3.896,15

penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	
TOTALE	€ 119.288,08

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo 2018-2020 **parte economica 2019** le destinazioni delle seguenti risorse:

art. 68, comma 2, lett.a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 12.900,00
art. 68, comma 2, lett.b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	€ 41.783,08
	Applicazione del D.L. 34/2019 - fondo di riserva per riduzione del personale rispetto al 2018. Nel caso in cui non dovessero essere necessari per far fronte al taglio, lo stesso importo verrà destinato all'incentivazione della performance individuale	€ - 3.783,08
	Importo premi correlati alla performance individuale con eventuale riduzione per applicazione del D.L. 34/2019 nell'anno 2019	€ 38.000,00
art. 68, comma 2, lett.c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'articolo 70-bis CCNL 21.05.2018	€ 2.710,00
art. 68, comma 2, lett.d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'articolo 24 comma 1 CCNL 14.09.2000	€ 18.725,00
art. 68, comma 2, lett.e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21.05.2018	€ 15.170,00
art. 68, comma 2, lett.f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 e indennità di servizio esterna di cui all'art. 56-quinques CCNL 21.5.2018	€ 2.500,00
art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disp. di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza tra cui i compensi censimento ISTAT	-
art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disp. di legge per incentivi -compensi fondo progettazione e innovazione art. 13bis D.L. 90/2014 /93 d.lgs. 163/06 (dal 19.8.2014 al 18.04.2016)	-
art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'Ente	-
art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21/05/2018	Compensi recupero evasione ICI	500,00
art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri tra cui i compensi per condono edilizio	-
art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/16	25.000,00

art. 68, comma 2, lett.h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'articolo 54 del CCNL 14.09.2000	-
art. 68, comma 2, lett.j), CCNL 21/05/2019	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	-
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		115.505,00

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*
 Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
 Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di Euro 47.959,47= finanziano seguenti incentivi:
 - stanziamento della quota prevista dall'art. 67 comma 3, lett. h) e comma 4 del CCNL 21/05/2018, pari all'1,2% monte salari anno 1997, corrispondente ad € 12.459,47, con certificazione della sussistenza della relativa capacità di spesa nel Bilancio dell'Ente e del rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale, da parte del Collegio dei Revisori, in sede di parere sul contratto integrativo;
 - stanziamento ai sensi dell'art. 67 comma 3, lett. i) e comma 5 lett. b), del CCNL 21/05/2018, di un importo pari a € 10.000,00, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance, con certificazione del rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale, da parte del Collegio dei Revisori, in sede di parere sul contratto integrativo;
 - stanziamento ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) del C.C.N.L. 2016/2018: per la quota presunta di € 500,00, per gli incentivi per attività di recupero evasione ICI (ex art. 59 comma 1 lettera p) D. Lgs. 446/1997) e dell'importo presunto di euro 25.000,00, relativo al fondo di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/16 (non assoggettato ai limiti del fondo, come chiarito dalla corte conti sez. autonomie con delibera 6/2018), da ripartire tra il personale coinvolto, come previsto nei rispettivi regolamenti;

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*
 Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*
 Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 228 del 19/10/2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*
 Anno 2019
 Nel ccdi 2018-2020 era stata stabilita per l'anno 2019 la somma di € 8.000,00.

Sono state attribuite progressioni orizzontali (dal 01.01.2019) per euro 4.626,19 secondo i criteri definiti dal CCI 2018-2020, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 228 del 19/10/2018; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

La quota risparmiata pari ad € 3.373,81 è confluita nella quota generale destinata alla performance individuale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2019	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	€ 20.721,14	€ 20.721,14	€ 0,00
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	€ 182.766,98	€ 174.030,76	
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	€ 49.559,41	37.023,45	
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	€ 3.896,15	//	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	€ 53.455,56	37.023,45	
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	€ 0,00	//	
Altre decurtazioni fondo - 1° rata di 5 Totale € 9.779,95 - Art. 4 D.Lgs. 16/14	€ 1.955,99	//	
Applicazione del D.L. 34/2019 - Fondo di riserva per riduzione personale anno 2018. Nel caso in cui non dovessero essere necessari per far fronte al taglio, lo stesso importo verrà destinato all'incentivazione della performance individuale	€ 3.783,08	=	=
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	€ 22.677,13	€ 20.721,14	
Fondo di riserva per riduzione personale anno 2018. Nel caso in cui non dovessero essere necessari per far fronte al taglio, lo stesso importo verrà destinato all'incentivazione della performance individuale	3.783,08		

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 182.766,98	€ 175.276,71	
Risorse variabili	€ 53.455,56	€ 35.777,50	
Decurtazioni	€ 22.677,13	€ 20.721,14	
Decurtazione parte economica 2019 - Fondo di riserva per riduzione personale anno 2018. Nel caso in cui non dovessero essere necessari per far fronte al taglio, lo stesso importo verrà destinato all'incentivazione della performance individuale	€ 3.783,08		
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	236.222,54	211.054,21	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2019	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€ 116.934,46	€ 98.824,02	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€ 119.288,08	109.927,29	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 116.934,46	€ 98.824,02	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 119.288,08	€ 109.927,29	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 236.222,54	€ 208.751,31	

	Costituzione fondo 2016	Costituzione fondo 2019
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE	196.095,45	198.665,55
Risorse a carico del bilancio per posizioni organizzative	66.505,85	60.319,44
Fondo per il lavoro straordinario	22.959,91	20.500,00
Limite fondo	279.484,99	285.561,21
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016		-6.076,22

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di

bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa sui quali il fondo troverà copertura:

- capitolo 3380 "Fondo Finanziamento Trattamento Accessorio";
- capitolo 3400 "Oneri Riflessi su fondo finanziamento trattamento accessorio"
- capitolo 473 "IRAP trattamento accessorio dipendenti"

Con successivo atto si provvederà al relativo formale impegno di spesa sul bilancio di previsione 2019 e sul bilancio pluriennale 2019-2021 anno 2020 coperto da FPV.

E' inoltre rispettato il principio di riduzione delle spese di personale, sulla base della media del triennio 2011-2013 (comma 557-quater Legge 296/2006 così come modificato dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla Legge 114/2014), come già certificato con il parere espresso in merito alla delibera di Giunta n. 279 del 6.12.2018 di aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 e relativo piano occupazionale, all'interno del quale è inserita la previsione del fondo per le politiche di sviluppo del personale.

Infine, per gli enti che partecipano alle Unioni di comuni, come codesto Comune, trova applicazione l'articolo 32 comma 5 del D.Lgs. 267/2000 giusta deliberazione n. 8/AUT/2011/QMIG della sezione delle Autonomie della Corte dei Conti che afferma: "il contenimento dei costi del personale dei Comuni deve essere valutato sotto il profilo sostanziale, sommando alla spesa di personale propria la quota parte di quella sostenuta dall'Unione dei comuni".

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II): € 3.896,15=.

Il Responsabile Servizi Finanziari

Claudia Cucchi