

OGGETTO: PROPOSTA INDENNITÀ DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER RESPONSABILE AREA FINANZIARIA CONTABILE

VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE

N. 01 DEL 14.02.2017

Si riunisce il Nucleo di valutazione a Brescia

Il 14.02.2017, alle ore 19,30

componenti tutti presenti:

dott.ssa Nostro Antonella Patrizia –Presidente

dott.ssa Giardina Maria Concetta – Segretario Generale Lumezzane - componente

dott. Moschella Santi - Segretario Generale Gussago - Poncarale- Brione - componente

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto il decreto del Sindaco n. 19 del 2/10/2014 con il quale viene nominato il sottoscritto Nucleo di Valutazione;

Visto il Regolamento di organizzazione uffici e servizi, che con delibera della Giunta Comunale n. 179 in data 29/09/2014, è stato modificato all'art. 28 per disciplinare, in linea con la normativa vigente, le competenze del Nucleo di Valutazione;

Visto il primo verbale del sottoscritto Nucleo di Valutazione n. 1 in data 11/10/2014, con il quale viene nominato Presidente il Segretario Generale di Orzinuovi, dott.ssa Antonella Patrizia Nostro, ed il Nucleo stesso si dota dei relativi criteri di funzionamento;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 23.01.2017 con la quale si approvava una Convenzione, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 22.01.2004, tra l'Unione dei Comuni Lombardia Bassa Bresciana Occidentale ed il Comune di Orzinuovi, per l'utilizzo della dipendente, rag. Claudia Cucchi, cat. D3, al 50% del tempo di lavoro d'obbligo, la quale, nell'ambito dell'Ufficio Tributi associati gestito dall'Unione BBO, ricopre l'incarico di responsabile del servizio dell'Area Entrate Sud, con attribuzione di posizione organizzativa, come da Decreto del Presidente n. 5 DEL 30.12.2016;

Visto il decreto del Sindaco n. 2 del 27.01.2017, avente ad oggetto: "Attribuzione incarichi di posizione organizzativa. Nomina responsabile area servizi economico – finanziari" con il quale viene assegnata alla Rag. Claudia Cucchi, Cat. D3, la direzione della Posizione Organizzativa coincidente con **l'Area "Servizi Economico – finanziari"** del Comune di Orzinuovi con la connessa responsabilità degli uffici e servizi compresi in tale Area, con decorrenza dal **15 febbraio 2017**;

Viste:

- La delibera della Giunta Comunale del **Comune di Orzinuovi** n. 81 del 20/05/2013, con la quale si procedeva alla **pesatura delle posizioni organizzative per la determinazione dell'indennità di posizione**, a decorrere dal 2013, e confermata per i responsabili nominati, per gli anni successivi e per l'anno 2017, da ultimo con Decreti del Sindaco di Orzinuovi, n. 12/16 e n 2/17;
- la Deliberazione n. 4 del 13/02/2013 di **Unione** dei Comuni lombarda BBO con la quale sono state approvate le **tabelle finalizzate alla individuazione e pesatura delle posizioni organizzative dell'Ente**;

- la Deliberazione n. 2 del 20/01/2015 di **Unione** dei Comuni lombarda BBO con la quale è stata **definita la pesatura delle Aree**, ai fini della quantificazione dell'indennità di posizione;

Preso atto che, ai fini della quantificazione dell'indennità di posizione:

- la pesatura per la posizione organizzativa dell'Area Finanziaria Contabile per il Comune di Orzinuovi è pari a euro 12.000,00;
- la pesatura per la posizione organizzativa dell'Area Tributi presso l'Unione BBO è pari a euro 8.000,00;

Richiamato l'art. 13 del C.C.N.L. 22.01.2004, il quale prevede al comma 6: " Le unioni di comuni possono individuare le posizioni organizzative e conferire i relativi incarichi secondo la disciplina degli artt. 8, 9, 10 e 11 del CCNL del 31.3.1999; al personale incaricato di una posizione organizzativa dell'unione la retribuzione di posizione e di risultato è correlata alla rilevanza delle funzioni attribuite e alla durata della prestazione lavorativa; **il relativo valore si cumula con quello eventualmente percepito ad analogo titolo presso l'ente di provenienza, ugualmente rideterminato in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa; l'importo complessivo a titolo di retribuzione di posizione, su base annua per tredici mensilità, può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000;** la complessiva **retribuzione di risultato**, connessa ai predetti incarichi, può variare **da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della complessiva retribuzione di posizione attribuita.** Per il finanziamento delle eventuali posizioni organizzative delle unioni prive di personale con qualifica dirigenziale trova applicazione la disciplina dell'art. 11 del CCNL del 31.3.1999."

Visto l'orientamento espresso dall'ARAN in risposta a quesito n. 104-14A3), dal quale emerge chiaramente che la ratio dell'elevazione del tetto della retribuzione di posizione (da 12.911,42 a 16.000,00 euro) e di risultato (dal 25% al 30%) è quella di compensare il maggior carico di lavoro gravante sul dipendente, **utilizzato su due diverse e distinte posizioni di lavoro (o sedi) in virtù di due incarichi diversi e distinti**, l'uno attribuito dall'ente di appartenenza e l'altro nell'ambito dell'ente o servizio di utilizzazione e che pertanto, **ricevuto dal dipendente il doppio incarico di Posizione Organizzativa, gli enti possono stabilire, in base ai criteri adottati, il valore della retribuzione di posizione riproporzionando l'importo in relazione alla entità della prestazione lavorativa svolta a favore dell'uno e dell'altro ente, a condizione di non superare il tetto complessivo dei 16.000 euro;**

Considerato che la retribuzione di posizione viene graduata in relazione alla valutazione della posizione stessa, per classificare il lavoro in modo da determinare un peso relativo alle mansioni che si svolgono all'interno dell'unità organizzativa (compiti, attività, responsabilità);

Dato atto che la Giunta, nell'attività valutativa, si avvale del supporto del nucleo interno di valutazione e ritenuto di fornire il previsto supporto alla Giunta Comunale per la valutazione della posizione organizzativa coinvolta, proponendo:

- una **retribuzione di posizione unica** per la dipendente interessata, che ricopre **due incarichi diversi e distinti**, l'uno attribuito dall'ente di appartenenza e l'altro nell'ambito dell'ente utilizzatore, con **doppio incarico di Posizione Organizzativa**, nell'Area finanziaria contabile del Comune e nell'Area Tributi dell'Unione, **da riproporzionare in relazione alla entità della prestazione lavorativa svolta a favore dell'uno e dell'altro ente;**
- **la quantificazione** nell'importo complessivo, su base annua per tredici mensilità, di € 16.000,00, ferme restando le pesature delle posizioni organizzative ricoperte presso i due enti interessati, come sopra richiamate;

Dato atto che la rideterminazione del valore dell'indennità percepita tiene conto delle funzioni attribuite presso i due Enti e che il relativo valore nasce dal cumulo delle indennità percepite ad analogo titolo presso i due enti interessati, rideterminate in modo da rispettare il limite massimo previsto dall'art. 13 CCNL 22/01/2004;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Ferme restando le pesature della posizione organizzativa presso i due enti interessati, come in premessa richiamate, propone alla Giunta Comunale, per il calcolo della retribuzione di posizione

da attribuire alla dipendente incaricata per l'area finanziaria contabile del Comune di Orzinuovi, la quale ricopre altresì l'incarico di posizione organizzativa per l'area tributi dell'Unione BBO, la determinazione di **un'unica retribuzione di posizione nell'importo complessivo, su base annua per tredici mensilità, di € 16.000,00**, tenendo conto delle funzioni attribuite alla responsabile di Area nell'uno e nell'altro ente;

la complessiva retribuzione di risultato, connessa all'incarico varierà da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della complessiva retribuzione di posizione come sopra attribuita.

Brescia, 14.02.2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

FIRMATO DIGITALMENTE DOTT.SSA NOSTRO ANTONELLA PATRIZIA

FIRMATO DIGITALMENTE DOTT.SSA GIARDINA MARIA CONCETTA

FIRMATO DIGITALMENTE DOTT. MOSCHELLA SANTI