

VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER I TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. ANNO 2016

VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE
N. 4 DEL 10/12/2016

Si riunisce il Nucleo di valutazione a Brescia, via della Ziziola il 10/12/2016, alle ore 18,00

componenti tutti presenti:

dott.ssa Nostro Antonella Patrizia – Segretario Generale - presidente

dott.ssa Giardina Maria Concetta – Segretario Generale Lumezzane - componente

dott. Moschella Santi - Segretario Generale Gussago - Poncarale- Brione - componente

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto il decreto del Sindaco n. 19 del 2/10/2014 con il quale viene nominato il sottoscritto Nucleo di Valutazione;

Visto il Regolamento di organizzazione uffici e servizi, che con delibera della Giunta Comunale n. 179 in data 29/09/2014, è stato modificato all'art. 28 per disciplinare, in linea con la normativa vigente, le competenze del Nucleo di Valutazione;

Visto il primo verbale del sottoscritto Nucleo di Valutazione n. 1 in data 11/10/2014, con il quale viene nominato Presidente il Segretario Generale di Orzinuovi, dott.ssa Antonella Patrizia Nostro, ed il Nucleo stesso si dota dei relativi criteri di funzionamento;

Visto il CCDI 2016 sottoscritto in data 14.11.2016 nel quale viene precisato che potrà beneficiare dell'attribuzione della posizione economica superiore all'interno di ciascuna categoria giuridica, una quota limitata di dipendenti, non superiore al:

- 30% per le categorie D)
- 35% per le categorie C)
- 45% per le categorie B)

con arrotondamento per eccesso, nei limiti delle risorse a ciò destinate nel fondo per le risorse decentrate - parte stabile;

Visto il Regolamento disciplinante le modalità operative e procedurali per la progressione economica orizzontale, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 22.08.2016;

Vista la determina del Segretario Generale n. 478 del 15.11.2016 di avvio della procedura di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per il personale di categoria B, C e D del Comune di Orzinuovi, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° settembre 2016;

Visto il relativo avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali e le istanze di partecipazione presentate dal personale interessato, agli atti;

Richiamato l'art. 2.7 del Contratto Decentrato Integrativo anno 2016 secondo il quale "La valutazione è effettuata con riferimento alla attività svolta ed ai risultati conseguiti desunti dalle schede di valutazione dell'ultimo triennio e dalle qualità culturali e professionali desunte dai comportamenti organizzativi e dalle competenze professionali, sulla base delle schede allegate.

La valutazione è effettuata annualmente dalla Conferenza dei Responsabili presieduta dal Segretario; per i titolari di posizione organizzativa è effettuata dal nucleo di valutazione.

Nel caso di spostamento nel corso dell'anno e/o di utilizzazione congiunta in più articolazioni organizzative, la valutazione è effettuata dal responsabile di area nella quale l'attività è stata svolta in modo prevalente.

In caso di comando al 100% presso altro ente la valutazione è effettuata dal responsabile della struttura organizzativa dell'ente utilizzatore."

Richiamato altresì l'art 7 del Regolamento per la progressione economica orizzontale che disciplina le modalità per effettuare la valutazione come segue: "1. La valutazione del personale, ai fini della progressione economica all'interno della categoria, è effettuata, utilizzando le schede allegate al contratto decentrato integrativo per l'anno 2016, dai titolari di posizione organizzativa riuniti in comitato presieduto dal Segretario Generale e coadiuvato dall'ufficio personale. Per i titolari di posizione organizzativa, questa attività è svolta dal nucleo di valutazione.

Nel caso di spostamento nel corso dell'anno e/o di utilizzazione congiunta in più articolazioni organizzative dello stesso ente, la valutazione è effettuata dal responsabile di area nella quale l'attività è stata svolta in modo prevalente.

In caso di comando presso altro ente la valutazione è effettuata dal responsabile della struttura organizzativa dell'ente utilizzatore.

2. La valutazione effettuata ai fini della progressione economica all'interno della categoria viene comunicata al dipendente il quale, se dissente, può chiedere entro 10 giorni dalla comunicazione, di essere sentito dai valutatori e dal Segretario Generale. All'incontro può anche assistere un rappresentante sindacale o una persona di fiducia del dipendente. Al termine dell'incontro l'organo preposto decide in via definitiva se modificare o meno la valutazione del dipendente."

Viste le schede per la valutazione per la progressione economica allegate al C.D.I. 2016 e i punteggi massimi attribuibili alla categoria D per l'attuazione del sistema di progressione orizzontale, come sotto riportati

Categoria	Esperienza acquisita	Arricchimento professionale	Formazione e aggiornamento	Valutazione della prestazione	Totale massimo
D	punti 5	punti 20	punti 25	punti 50	100

Dato atto che le posizioni organizzative per le quali il sottoscritto Nucleo di Valutazione deve procedere alla compilazione delle schede di valutazione sono due e precisamente la dott.ssa Carlotta Bettariga, responsabile Area Finanziaria e il dott. Stefano Ottobri, responsabile Area Segreteria - Affari Generali;

Procede

alla valutazione dei suddetti responsabili di area, posizioni organizzative, ai fini delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016, come da schede allegate.

Brescia 10/12/2016

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

DOTT.SSA NOSTRO ANTONELLA PATRIZIA

DOTT.SSA GIARDINA MARIA CONCETTA

DOTT. MOSCHELLA SANTI