

OGGETTO: DECRETO SINDACALE DI COSTITUZIONE DELL'UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI.

Il Sindaco

Premesso che:

- l'art. 55-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 75/2017, prevede che: "Ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione, individua l'Ufficio per i procedimenti disciplinari competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale e ne attribuisce la titolarità e responsabilità";
- l'art. 12 del medesimo decreto legislativo dispone che: "Le amministrazioni pubbliche provvedono, nell'ambito dei rispettivi ordinamenti, ad organizzare la gestione del contenzioso del lavoro, anche creando appositi uffici, in modo da assicurare l'efficace svolgimento di tutte le attività stragiudiziali e giudiziali inerenti alle controversie. Più amministrazioni omogenee o affini possono istituire, mediante convenzione che ne regoli le modalità di costituzione e di funzionamento, un unico ufficio per la gestione di tutto o parte del contenzioso comune";

Richiamato l'art. 55 bis del D. Lgs. n. 165/2001, nella parte ove è testualmente disposto: "Fermo restando quanto previsto dall'art. 55-quater, commi 3-bis e 3-ter, per le infrazioni per le quali è prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale, il responsabile della struttura (responsabile di P.O. e/o di Servizio) presso cui presta servizio il dipendente, segnala immediatamente, e comunque entro dieci giorni, all'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare di cui abbia avuto conoscenza";

Visto il nuovo CCNL sottoscritto il 28.05.2018 "Funzioni Locali" triennio 2016-2018 che al titolo VII dispone in ordine alla responsabilità disciplinare e agli obblighi dei dipendenti (art.li dal 57 al 63);

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 55-bis del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 13 del D. Lgs. n. 75/2017, sono individuate nuove forme e termini del procedimento disciplinare;
- indipendentemente dalla qualifica rivestita, il responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente, rimane competente solo per le infrazioni di minore gravità, per le quali è prevista l'irrogazione della sanzione del rimprovero verbale;
- il responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente, per le altre sanzioni, deve segnalare immediatamente, e comunque entro dieci giorni, all'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare di cui abbia avuto conoscenza;

Riscontrato il Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi che all'art. 40 così dispone: "1. Il Sindaco istituisce l'Ufficio per i procedimenti disciplinari di cui all'art. 24 del contratto collettivo nazionale di comparto del 06.07.1995 per l'istruttoria dei procedimenti stessi e l'irrogazione delle sanzioni diverse dal rimprovero verbale e la censura. 2. La direzione dell'ufficio è affidata al Segretario Comunale; l'Ufficio ha natura di collegio perfetto; è composto oltre che dal Segretario Comunale da due figure apicali dell'Ente con responsabilità di servizio";

Attesa la necessità di procedere con la costituzione dell'Ufficio procedimenti disciplinari, ai sensi dell'art. 40 del predetto Regolamento;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

DECRETA

- 1) Di Costituire l'Ufficio per i procedimenti disciplinari così composto:
 - **Dott. Fernando Fauci - Segretario Generale in qualità di Presidente**nn. 2 componenti scelti tra i dipendenti comunali di categoria D, in particolare individuati nel:
 - **Dott. Stefano Ottobri - Responsabile dell'Area Servizi Generali**
 - **Dott. Gianfranco Antonelli - Responsabile dell'Area Commercio - Attività Produttive - Agricoltura - Sviluppo Territorio e Sicurezza**
- 2) Di stabilire che l'U.P.D., così costituito, dura in carica fino alla scadenza del mandato amministrativo;
- 3) Di dare atto che le forme e i termini del procedimento disciplinare sono quelli definiti dall'art. 55-bis del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 13 del D. Lgs. n. 75/2017;
- 4) Di inserire il presente provvedimento nella sezione Amministrazione trasparente.

Il Sindaco
GIANPIETRO MAFFONI / INFOCERT SPA