

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2019.

DETERMINA SEGRETARIO GENERALE

IL SEGRETARIO GENERALE
(Decreto del Sindaco n. 14 del 8 Luglio 2019)

Visto l'articolo 2, comma 3 e l'articolo 45, comma 1 del D.Lgs 165/01 che ha demandato alla contrattazione collettiva nazionale e alla contrattazione integrativa decentrata la determinazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale dipendente delle P.A. nonché i criteri, le condizioni e le modalità di erogazione degli stessi;

Visto l'art. 67 del CCNL 21/05/2018, secondo il quale a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche, le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004, nonché l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". Tale importo consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi ed è stabilmente incrementato:

- di un importo, su base annua, pari a **Euro 83,20** per ogni dipendente in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e **a valere dall'anno 2019**;
- di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime degli stipendi tabellari riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
- da altre diverse voci economiche, rimanendo sempre possibile incrementarlo altresì con altri importi variabili anno per anno, purché l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non superi il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

Visto l'art. 67 del CCNL 21/05/2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Richiamata la determinazione del Segretario Generale n. 85 del 20.02.2019 con la quale si provvedeva alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno **2019** relativamente **alla sola parte stabile**, nella somma complessiva di € 182.766,98=, oltre ai relativi oneri riflessi e irap a carico dell'ente, in attesa della definizione degli indirizzi e dell'integrazione delle risorse, afferente alla parte variabile, da parte della Giunta Comunale e all'assunzione del relativo impegno di spesa per consentire la liquidazione mensile degli istituti fissi del salario accessorio previsti e disciplinati dal C.C.N.L.,

sulla base del Contratto Collettivo Decentrato anno 2018-2020, sottoscritto definitivamente dalle delegazioni trattanti in data 20.12.2018;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 114 del 15.05.2019 con la quale sono state formulate le seguenti direttive ed indirizzi in merito alle risorse decentrate variabili per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019 per il personale del comparto Funzioni Locali, previste dall'art. 67 del CCNL 2016/2018:

- stanziamento della quota prevista dall'art. 67 comma 3, lett. h) e comma 4 del CCNL 21/05/2018, pari all'1,2% monte salari anno 1997, corrispondente ad € **12.459,47**, con certificazione della sussistenza della relativa capacità di spesa nel Bilancio dell'Ente e del rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale, da parte del Collegio dei Revisori, in sede di parere sul contratto integrativo;
- stanziamento ai sensi dell'art. 67 comma 3, lett. i) e comma 5 lett. b), del CCNL 21/05/2018, di un importo pari a € **10.000,00**, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, già definiti nel piano delle performance e come descritti nelle premesse della presente deliberazione, con certificazione del rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale, da parte del Collegio dei Revisori, in sede di parere sul contratto integrativo;
- stanziamento ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) del C.C.N.L. 2016/2018: per la quota presunta di € 500,00, per gli incentivi per attività di recupero evasione ICI (ex art. 59 comma 1 lettera p) D. Lgs. 446/1997) e dell'importo presunto di euro 25.000,00, relativo al fondo di cui all'art. 113 del dlgs 50/16 (non assoggettato ai limiti del fondo, come chiarito dalla corte conti sez. autonomie con delibera 6/2018), da ripartire tra il personale coinvolto, come previsto nei rispettivi regolamenti;
- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera d) del C.C.N.L. 2016/2018 degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 68 comma 1 del C.C.N.L. 2016/2018 delle risorse residue del fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, purché le stesse non sia derivate da riduzione per assenze per malattia, previa certificazione di regolarità da parte del Collegio dei Revisori, in sede di parere sul contratto integrativo;
- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) degli eventuali risparmi anno precedente accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'01/04/1999, previa certificazione di regolarità da parte del Collegio dei Revisori in sede di parere sul contratto integrativo;

Richiamati l'art. 40 e l'art. 45 del D.Lgs. n. 165/2001;

Preso atto che per l'anno 2018 il Comune di Orzinuovi ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale, con riferimento al valore medio del triennio 2011, 2012, 2013, ai sensi dell'articolo 1, comma 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Accertato che il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, parte stabile e parte variabile, risulta contenuto entro il limite del 2016, con tutte le decurtazioni operate in applicazione dell'art. 9, c.2 bis DL 78/2010, e consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 come sopra richiamati, in ordine al contenimento della spesa del personale in relazione alla media del triennio 2011/2013;

Ricordato che, ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, correttivo del TUPI dlgs 165/01, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle

amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Richiamato l'art. 67 del CCNL 21.05.2018 che dispongono in merito alla costituzione del Fondo risorse decentrate e mantengono la suddivisione tra parte stabile e parte variabile;

Dato atto che la Corte Conti Piemonte con delibera 14/2017, sottolinea che l'importo "determinato" per l'anno 2016 (da intendersi come importo massimo non superabile), assunto dal legislatore del 2017 quale parametro limitativo della spesa per l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, calcolato con le decurtazioni effettuate nell'anno precedente (2015), è da intendersi quello risultante dal riallineamento del fondo 2016 all'importo dell'anno 2015, come già operato dall'Amministrazione in esecuzione dell'articolo 1, comma 236, Legge n. 208/2015, ora abrogato;

Evidenziato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 326 del 28.12.2017 è stato approvato il piano triennale 2018/2020 delle Azioni Positive a favore delle Pari Opportunità;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 228 in data 19.10.2018, è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente;

Atteso che prima di procedere alla sottoscrizione del CCDI anno 2019 si provvederà a richiedere il parere al revisore di conti in relazione al controllo sulla compatibilità dei costi, come previsto dall'art. 40-bis, comma 1°, del D.Lgs. n. 165/01 e dall'art 5 del CCNL 1/4/99;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.154 del 05/07/2018, con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica, individuandola nel Segretario Comunale, quale Presidente, e nei responsabili di Area con incarico di posizione organizzativa;

Dato atto che:

- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza esclusiva dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione integrativa e, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione decentrata integrativa;
- che le riduzioni al trattamento accessorio effettuate ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del d.l. 78/10 e dell'art. 1, comma 236 della l.208/2005 (ora abrogato), si intendono consolidate ai fini del rispetto del limite relativo all'anno 2016;
- che è stato inserito nell'unico importo consolidato relativo all'anno 2017, lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, non previsto nelle annualità precedenti, per il quale si è provveduto all'integrazione in sede di conto annuale 2018;
- che il fondo per le risorse decentrate, così come costituito, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni anche giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale, che potrà portare ad un aumento o ad una diminuzione dello stesso fondo;
- che nel corso dell'anno 2018 si sono verificate, cessazioni di personale dipendente che permettono di incrementare la parte variabile del fondo, ai sensi dell'articolo 67 c 3, lett d), degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA (Retribuzione di Anzianità) per un importo pari a euro 950,46= (valore che confluirà nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio come previsto dall'art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/20918);
- che la parte stabile è integrata con l'incremento previsto dall'art. 67, comma 2, lett. b), cioè di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tale importo, derivando da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato al limite di crescita dei fondi previsto dalle norme vigenti;

-che saranno resi disponibili nell'ambito del fondo per le risorse decentrate 2019, ai sensi dell'art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018, le risorse di parte stabile del fondo 2018 che risultino eventualmente non utilizzate, nonché ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. e), l'eventuale risparmio relativo allo straordinario anno 2018, entrambe somme escluse dal tetto del fondo risorse decentrate;

Visto il regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici approvato con delibera di Giunta comunale n. 234 del 30.12.2005 e s.m.i.;

Visto:

- Il Dup 2019-2021 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 20.12.2018 ed il Bilancio di Previsione 2019-2021 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 44 del 20.12.2018;
- la deliberazione Giunta comunale n. 01 del 07/01/2019 di "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Triennio 2019-2021";

Richiamato il D.Lgs 118/2011 e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Visto l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2019, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli;

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali ed in special modo il CCNL 21/05/2018;

Dato atto che la presente determina sarà trasmessa alle O.O.S.S. e alle R.S.U.;

Visto l'art. 97 del Testo Unico 18.08.2000, n. 267;

D E T E R M I N A

1-di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;

2-di costituire il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 (composto dalle risorse consolidate anno 2018, dalle risorse stabili, dalle risorse variabili), da destinare nell'anno 2019 agli utilizzi previsti dall'art. 68 del CCNL 21/05/2018, nell'importo di Euro 232.326,39=, così come risulta dagli allegati prospetti che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione, permanentemente decurtato di una quota pari a Euro 20.721,14=, come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014), oltre oneri e irap per € 75.042,39=;

3-di dare atto che il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019 rispetta il limite relativo all'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

4-di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2019 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 e seguenti, L. 296/2006 e s.m.i.);

5-di dare atto che le relative risorse correlate al finanziamento del fondo 2019 trovano sufficientemente capienza e copertura negli appositi capitoli di bilancio:

- cap. 3380 "Fondo Finanziamento Trattamento Accessorio";
- capitolo 3400 "Oneri Riflessi su fondo finanziamento trattamento accessorio"
- capitolo 473 "IRAP trattamento accessorio dipendenti"

e che si provvederà con successivo atto al relativo formale impegno di spesa sul bilancio di previsione 2019 e sul bilancio pluriennale 2019-2021 anno 2020;

6-di dare atto che prima di procedere alla sottoscrizione del CCI anno 2019 si provvederà a richiedere il parere al revisore di conti in relazione al controllo sulla compatibilità dei costi, come previsto dall'art. 40-bis, comma 1°, del D.Lgs. n. 165/01 e dall'art 5 del CCNL 1/4/99;

7-di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle O.O.S.S. e alle RSU nonché alla delegazione di parte datoriale di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione;

8-di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, Amministrazione Trasparente, Personale, Contrattazione Integrativa, ai sensi dell'art. 21 comma 2, del d.lgs. 33/13 e smi;

9-di dare atto che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto dott. Fernando Fauci, che dichiara di non trovarsi in conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6/bis della Legge 241/90 e s.m.i.;

10-di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al T.A.R. della Regione Lombardia – seconda sezione staccata di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi, in ordine alla legittimità, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio o, in alternativa, entro 120 giorni al capo dello Stato;

11-di dare atto che si provvederà a compilare, una volta formalizzata la presente determina, apposita scheda (check list) ai fini del controllo interno ex art. 147 bis del TUEL, che rimarrà depositata agli atti.

=====

Ai sensi dell'art. 29 comma 4 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la presente determinazione, esecutiva, viene trasmessa in copia:

Al Sindaco (mail gianpietro.maffoni@comune.orzinuovi.bs.it)

Al Segretario Generale (mail segretario@comune.orzinuovi.bs.it)

Al Servizio Economico Finanziario (mail daniela.turotti@comune.orzinuovi.bs.it)

IL SEGRETARIO GENERALE
Fauci Fernando / ArubaPEC S.p.A.

OGGETTO: ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

A R E A S E R V I Z I F I N A N Z I A R I

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Decreto del Sindaco n. 3 del 07 marzo 2018)

(Determina del Segretario Generale n. 88 del 21 febbraio 2019)

Richiamato l'articolo 151 comma 4 del decreto legislativo n. 267/2000;

Richiamato inoltre il regolamento di contabilità dell'Ente;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista la DETERMINA SEGRETARIO GENERALE n. 418 del 10/10/2019

avente ad oggetto COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2019. ,

A T T E S T A

Per quanto di propria competenza e ai sensi della vigente normativa la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

TIPO	ESERCIZIO	IMP/ACC	ANNO	CAPITOLO	IMPORTO

Si Assicura di aver effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione.

Si dà atto che alla data odierna il provvedimento richiamato in premessa è esecutivo a norma di legge.

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

CUCCHI CLAUDIA / ArubaPEC S.p.A.

Documento firmato digitalmente

Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	194'751,89
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	3'438,93
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	4'572,43
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	2'680,86
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
	EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)	1'955,99
	DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	20'721,14
	TOTALE PARTE STABILE	182'766,98

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	500,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	25'000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	950,46

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	649,48
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	12'459,47
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	10'000,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00
TOTALE PARTE VARIABILE		49'559,41

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE PARTE STABILE	182'766,98
TOTALE PARTE VARIABILE	49'559,41
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	232'326,39

Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2019	anno 2016*
* Anno 2015			
(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		232'326,39	211'054,21
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	3'438,93	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	4'572,43	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00	70,48
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	25'000,00	10'000,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2019	anno 2016*
* Anno 2015			
(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	649,48	1'629,61
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	3'258,67
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		198'665,55	196'095,45
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		60'319,44	66'505,85
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		20'500,00	22'959,91
LIMITE FONDO		279'484,99	285'561,21
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016			-6'076,22

Totale costituzione fondo al netto delle riduzioni

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLA RIDUZIONE	232'326,39
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	0,00
Totale fondo al netto delle riduzioni	232'326,39