

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022.

D E T E R M I N A A R E A S E R V I Z I G E N E R A L I E P E R S O N A L E

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Decreto del Sindaco n. 28 del 21 Dicembre 2020)

(Decreto del Sindaco n. 10 del 12 Aprile 2022)

(Decreto del Sindaco n. 15 del 28 Aprile 2022)

Dato atto che:

- con Decreto sindacale n. 10/2022 del 12/04/2022 la sottoscritta è stata nominata Responsabile dell'Area Servizi Generali e Personale, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 107 D. Lgs. n. 267/2000;
- con Deliberazione del Consiglio comunale n. 59 del 27/12/2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 integrato con le note di aggiornamento;
- con Deliberazione del Consiglio comunale n. 60 del 27/12/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 11/01/2022, è stato approvato il P.E.G. 2022/2024 e sono state assegnate ai Responsabili di Area le risorse finanziarie per la realizzazione del programma dell'amministrazione comunale 2022/2024;

Visto l'art.107 e l'art.109 comma 2 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

Visto l'art.147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di controlli di regolarità amministrativa e contabile negli enti locali;

Visto l'art.183 del D. Lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di impegni di spesa da parte degli enti locali;

Visto l'art.191 del D. Lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di regole per l'assunzione di impegni di spesa e per l'effettuazione di spese da parte degli enti locali;

Visto l'articolo 2, comma 3 e l'articolo 45, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 che ha demandato alla contrattazione collettiva nazionale e alla contrattazione integrativa decentrata la determinazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale dipendente delle P.A. nonché i criteri, le condizioni e le modalità di erogazione degli stessi;

Visto l'art. 67 del CCNL 21.05.2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Visto l'art. 67 del CCNL 21.05.2018, secondo il quale a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche, le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.01.2004, nonché l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno

2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". Tale importo consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi ed è stabilmente incrementato:

- di un importo, su base annua, pari a **Euro 83,20** per ogni dipendente in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e **a valere dall'anno 2019**;
- di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime degli stipendi tabellari riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
- da altre diverse voci economiche, rimanendo sempre possibile incrementarlo altresì con altri importi variabili anno per anno, purché l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non superi il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

Rilevato che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014;

Vista la circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale sono state fornite le istruzioni operative in merito a tale disposizione, prevedendo inoltre che l'ammontare della decurtazione "permanente" debba essere certificato dal Revisore dei Conti, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni già fornite dalla stessa nelle circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014;

Considerato che con verbale n. 10 del 12.06.2019, il Revisore dei Conti ha fornito la predetta certificazione in merito alla correttezza del calcolo relativo all'ammontare della riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, in misura pari a € 20.721,14;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Vista la Deliberazione della Giunta comunale **n. 172 del 12.09.2022** con la quale sono state formulate le seguenti direttive ed indirizzi in merito alle risorse decentrate variabili per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021 per il personale del comparto Funzioni Locali, previste dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018:

- stanziamento della quota prevista dall'art. 67 comma 3, lett. h) e comma 4 del CCNL 21/05/2018, pari all'1,2% monte salari anno 1997, corrispondente ad € **12.459,47**, con certificazione della sussistenza della relativa capacità di spesa nel Bilancio dell'Ente e del rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale, da parte del Collegio dei Revisori, in sede di parere sul contratto integrativo;

- stanziamento ai sensi dell'art. 67 comma 3, lett. i) e comma 5 lett. b), del CCNL 21/05/2018, di un importo pari a € **9.000,00=**, per l'anno 2022, la somma dovrà essere utilizzata per:
 - a) Gruppo di lavoro per organizzazione mostra "Vincenzo Foppa – Lo Stendardo di Orzinuovi" € 4.500,00;
 - b) Progetto cimitero € 2.000,00;
 - c) Progetto Città sicura, svolto dal Servizio di Polizia Locale € 2.500,00;
 con certificazione del rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale, da parte del Collegio dei Revisori, in sede di parere sul contratto integrativo;
- stanziamento ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) del C.C.N.L. 21.05.2018: per la quota presunta di € **5.000,00** per risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018, dell'importo presunto di € **30.000,00**, relativo alle risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche al fondo di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/16 (non assoggettato ai limiti del fondo, come chiarito dalla corte conti sez. autonomie con delibera 6/2018) e per la quota presunta di € **1.000,00** quale quota di risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – entrate conto terzi o utenza per i compensi ISTAT da ripartire tra il personale coinvolto, come previsto nei rispettivi regolamenti;
- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera d) del C.C.N.L. 2016/2018 degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 68 comma 1 del C.C.N.L. 2016/2018 delle risorse residue del fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, purché le stesse non sia derivate da riduzione per assenze per malattia, previa certificazione di regolarità da parte del Collegio dei Revisori, in sede di parere sul contratto integrativo;
- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) degli eventuali risparmi anno precedente accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'01.04.1999, previa certificazione di regolarità da parte del Collegio dei Revisori in sede di parere sul contratto integrativo;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Visto l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di Posizione Organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;

Rilevato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018, come precisato dal D.P.C.M. 17.03.2020;

Preso atto che per l'anno 2021 il Comune di Orzinuovi ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale, con riferimento al valore medio del triennio 2011, 2012, 2013, ai sensi dell'articolo 1, comma 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Accertato che il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, parte stabile e parte variabile, risulta contenuto entro il limite del 2016, con tutte le decurtazioni operate in applicazione dell'art. 9, c.2 bis DL 78/2010, e consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 come sopra richiamati, in ordine al contenimento della spesa del personale in relazione alla media del triennio 2011/2013;

Ricordato che, ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, correttivo del TUPI D. Lgs. 165/2001, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Richiamato l'art. 67 del CCNL 21.05.2018 che dispone in merito alla costituzione del Fondo risorse decentrate e mantiene la suddivisione tra parte stabile e parte variabile;

Dato atto che la Corte Conti Piemonte con Delibera n. 14/2017, sottolinea che l'importo "determinato" per l'anno 2016 (da intendersi come importo massimo non superabile), assunto dal legislatore del 2017 quale parametro limitativo della spesa per l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, calcolato con le decurtazioni effettuate nell'anno precedente (2015), è da intendersi quello risultante dal riallineamento del fondo 2016 all'importo dell'anno 2015, come già operato dall'Amministrazione in esecuzione dell'articolo 1, comma 236, Legge n. 208/2015, ora abrogato;

Evidenziato che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 266 del 16.12.2019 è stato approvato il piano triennale Azioni Positive triennio 2020-2022;
- con Determina del Segretario Generale n. 277 del 16.06.2021 si è proceduto al rinnovo C.U.G. – Comitato Unico di Garanzia – per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 228 in data 19.10.2018, è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 28.08.2020 è stato rettificato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Atteso che prima di procedere alla sottoscrizione del CCDI anno 2022 si provvederà a richiedere il parere al Revisore dei Conti in relazione al controllo sulla compatibilità dei costi, come previsto dall'art. 40-bis, comma 1°, del D.Lgs. n. 165/2001 e dall'art 5 del CCNL 01.04.1999;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 05.07.2018, con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica, individuandola nel Segretario Comunale, quale Presidente, e nei responsabili di Area con incarico di posizione organizzativa;

Dato atto che:

- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza esclusiva dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione integrativa e, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione decentrata integrativa;
- che le riduzioni al trattamento accessorio effettuate ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 e dell'art. 1, comma 236 della L. 208/2005 (ora abrogato), si intendono consolidate ai fini del rispetto del limite relativo all'anno 2016;
- che è stato inserito nell'unico importo consolidato relativo all'anno 2017, lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, non previsto nelle annualità precedenti, per il quale si è provveduto all'integrazione in sede di conto annuale 2018;

- che il fondo per le risorse decentrate, così come costituito, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni anche giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale, che potrà portare ad un aumento o ad una diminuzione dello stesso fondo;
- che nel corso dell'anno 2021 non si sono verificate cessazioni di personale dipendente che permettono di incrementare la parte variabile del fondo, ai sensi dell'articolo 67 comma 3, lett d) CCNL 21.05.2018, degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA (Retribuzione di Anzianità);
- che la parte stabile è integrata con l'incremento previsto dall'art. 67, comma 2, lett. b), cioè di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tale importo, derivando da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato al limite di crescita dei fondi previsto dalle norme vigenti;
- che saranno resi disponibili nell'ambito del fondo per le risorse decentrate 2021, ai sensi dell'art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018, le risorse di parte stabile del fondo 2021 che risultino eventualmente non utilizzate, nonché ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. e), l'eventuale risparmio relativo allo straordinario anno 2021, entrambe somme escluse dal tetto del fondo risorse decentrate;

Constatato che in data 04 agosto 2022 è stata siglata la preintesa del C.C.N.L., il cui articolato è stato verificato (in particolare gli artt. 79 e 80), i cui contenuti saranno in ogni caso rispettati anche mediante eventuale appendice alla contrattazione decentrata integrativa, se sottoscritta prima della firma definitiva del nuovo C.C.N.L., del quale sono incerti i tempi con un evidente disagio per una celere conclusione degli istituti premianti del personale;

Visto il regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 234 del 30.12.2005 e s.m.i.;

Richiamato il D.Lgs 118/2011 e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Visto l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018 per l'anno 2022, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli;

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali ed in special modo il CCNL 21.05.2018;

Dato atto che la presente determina sarà trasmessa alle O.O.S.S. e alle R.S.U.;

Visto l'art. 97 del Testo Unico 18.08.2000, n. 267;

Dato atto che dopo opportuni accertamenti il pagamento conseguente ai presenti impegni di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Attestato che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura di che trattasi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e s.m.i., dell'art. 7 del d.p.r. n. 62/2013, nonché dell'art. 42 del D.lgs. n. 50/2016;

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

D E T E R M I N A

- 1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
- 2) Di costituire il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, da destinare nell'anno 2022 agli utilizzi previsti dall'art. 68 del CCNL 21.05.2018, nell'importo di **Euro 270.315,66=**, così come risulta dagli allegati prospetti:
 - "Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022" ALL. B);
 - "Totale costituzione fondo al netto delle riduzioni" ALL. C);che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione, permanentemente decurtato di una quota pari a Euro 20.721,14=, come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014), oltre oneri e Irap per euro **87.311,96=**;
- 3) Di dare atto che il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022 rispetta il vincolo del limite relativo all'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, tenuto conto dell'adeguamento previsto dall'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., così come risulta dall'allegato prospetto ALL. D) "Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 4) Di ripetere la predetta verifica anche al termine dell'esercizio, a seguito di ricalcolo del limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia;
- 5) Di dare atto che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2022, rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21.05.2018;
- 6) Di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2022 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 e seguenti, L. 296/2006 e s.m.i.);
- 7) Di dare atto che le relative risorse correlate al finanziamento del fondo 2022 trovano sufficientemente capienza e copertura negli appositi capitoli di bilancio:
 - capitolo 3380 "Fondo Finanziamento Trattamento Accessorio";
 - capitolo 3400 "Oneri Riflessi su fondo finanziamento trattamento accessorio"
 - capitolo 473 "IRAP trattamento accessorio dipendenti"e che si provvederà con successivo atto al relativo formale impegno di spesa sul bilancio di previsione 2022 e sul bilancio pluriennale 2022-2024 anno 2023;
- 8) Di rinviare a successivo atto la determinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022, calcolate ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018, da destinare agli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21.05.2018, secondo i criteri che saranno previsti nel contratto collettivo decentrato integrativo anno 2022;
- 9) Di dare atto che prima di procedere alla sottoscrizione del CCI anno 2022 si provvederà a richiedere il parere al revisore di conti in relazione al controllo sulla compatibilità dei costi, come previsto dall'art. 40-bis, comma 1°, del D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art 5 del CCNL 01.04.1999;

- 10) Di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle O.O.S.S. e alle RSU nonché alla delegazione di parte datoriale di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione;
- 11) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, Amministrazione Trasparente, Personale, Contrattazione Integrativa, ai sensi dell'art. 21 comma 2, del d.lgs. 33/2013 e s.m.i.;
- 12) Di dare atto che a seguito della costituzione del fondo le parti potranno iniziare il confronto in merito alla contrattazione collettiva decentrata integrativa 2022;
- 13) Di dare atto che la Responsabile del procedimento è la sottoscritta dott.ssa Barbara Regazzi, la quale dichiara di non trovarsi in conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6/bis della Legge 241/1990 e s.m.i.;
- 14) Di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al T.A.R. della Regione Lombardia – seconda sezione staccata di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi, in ordine alla legittimità, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio o, in alternativa, entro 120 giorni al capo dello Stato;
- 15) Di dare atto che si provvederà a compilare, una volta formalizzata la presente determina, apposita scheda (check list) ai fini del controllo interno ex art. 147 bis del TUEL, che rimarrà depositata agli atti.

=====

Ai sensi dell'art. 29 comma 4 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la presente determinazione, esecutiva, viene trasmessa in copia:

Al Sindaco (mail gianpietro.maffoni@comune.orzinuovi.bs.it)

Al Segretario Generale (mail segretario@comune.orzinuovi.bs.it)

Al Servizio Economico Finanziario (mail daniela.turotti@comune.orzinuovi.bs.it)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Barbara Regazzi / INFOCERT SPA

OGGETTO: ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

A R E A S E R V I Z I F I N A N Z I A R I

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Decreto del Sindaco n. 3 del 07 marzo 2018)

(Determina del Segretario Generale n. 88 del 21 febbraio 2019)

Richiamato l'articolo 151 comma 4 del decreto legislativo n. 267/2000;

Richiamato inoltre il regolamento di contabilità dell'Ente;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista la DETERMINA AREA SERVIZI GENERALI E PERSONALE n. 489 del 16/09/2022

avente ad oggetto COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE
AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022. ,

A T T E S T A

Per quanto di propria competenza e ai sensi della vigente normativa la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

TIPO	ESERCIZIO	IMP/ACC	ANNO	CAPITOLO	IMPORTO

Si Assicura di aver effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione.

Si dà atto che alla data odierna il provvedimento richiamato in premessa è esecutivo a norma di legge.

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Claudia Cucchi / INFOCERT SPA

Documento firmato digitalmente

Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	194'751,89
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	3'438,93
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	4'572,43
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	3'634,15
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	21'435,43
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)		1'955,99
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		20'721,14
TOTALE PARTE STABILE		205'155,70

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	1'000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	30'000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	5'000,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	4'548,44
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	12'459,47
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	12'152,05
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00
TOTALE PARTE VARIABILE		65'159,96

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE PARTE STABILE	205'155,70
TOTALE PARTE VARIABILE	65'159,96
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	270'315,66

ALL. C)

Totale costituzione fondo al netto delle riduzioni

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE COSTITUZIONE FONDO, AL LORDO DELLA RIDUZIONE	270'315,66
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	0,00
Totale fondo al netto delle riduzioni	270'315,66

ALL. D)

Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2022	anno 2016*
* Anno 2015			
(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		270'315,66	211'054,21
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	3'438,93	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	4'572,43	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	1'000,00	70,48
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	30'000,00	10'000,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2022	anno 2016*
* Anno 2015			
(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	5'000,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 - art. 1, comma 870, L. n. 178/2020	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	4'548,44	1'629,61
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	3'258,67
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		221'755,86	196'095,45
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		68'803,23	66'505,85
Differenziale incremento P.O. ex art. 11-bis, comma 2, del D. L. n. 135/2018, a valere sulle capacità assunzionali (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		0,00	0,00
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		20'500,00	22'959,91
FONDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE		0,00	0,00
RISORSE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE		11'500,00	11'000,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2022	anno 2016*
* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
Adeguamento limite ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019		0,00	31'879,75
LIMITE FONDO		322'559,09	328'440,96
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016			-5'881,87