

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

AGGIORNAMENTO PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

L'anno **duemilaventi** il giorno **otto** del mese di **Febbraio** alle ore **18:45** nella Sala delle adunanze previa l'osservanza delle formalità prescritte, vennero convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Cognome e Nome	Funzione	P	A
MAFFONI GIANPIETRO	Sindaco	X	
MAGLI LAURA	Vice Sindaco	X	
EPIS FEDERICA	Assessore	X	
COLOSSI MIRKO	Assessore	X	
BULLA LUCA	Assessore	X	
LOMBARDI CARLO MARIO	Assessore	X	

6	0
---	---

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **Dott. Gianfranco Antonelli** che provvede alla redazione del presente verbale.

Riscontrata la validità della adunanza, il Sindaco **Sen. Gianpietro Maffoni** assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento sopra indicato.

N. 17 del 08/02/2021

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la Proposta di Deliberazione n. 40 del Registro Informativo.

Premesso che, con propria deliberazione n. 250 del 07.12.2020 si è provveduto ad approvare il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021-2023 nel quale si precisava che:

- nell'anno 2020 si è conclusa la procedura per l'assunzione di n. 4 Istruttori Amministrativi Categoria C, mediante concorso pubblico, e che è stato possibile coprire detti posti in quanto i concorrenti vincitori hanno accettato l'assunzione;
- l'assunzione dei quattro dipendenti di categoria C come sopra individuati rientra abbondantemente nel limite di spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2020 determinato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- per il triennio 2021-2022-2023 non è prevista tuttavia alcuna sostituzione di personale, in quanto non vi è personale che cesserà dal servizio;

Rilevato che l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

"2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in

diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."

Rilevato che il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni;

Rilevato che è stato determinato il limite di spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2020, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, pari ad € 447.149,23;

Dato atto della capacità assunzionale effettiva per il personale a tempo indeterminato:

- per l'anno 2021 possibile incremento di spesa pari ad euro 283.904,73=;
- per gli anni 2020/2024 possibile utilizzo dei residui 2015/2019 pari ad € 177.307,55=

Rilevato che questo Comune, nel rispetto della citata normativa, nel 2021 può beneficiare dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2015-2016-2017-2018-2019, per un importo pari ad € 177.307,55=, come risulta da **allegato C**) al presente provvedimento;

Considerato che l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito dalla legge 122/2010 e s.m.i., in materia di lavoro flessibile, impone di non superare il 100% della spesa totale sostenuta nel 2009 per lavoro flessibile, per gli enti virtuosi in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale e per il Comune di Orzinuovi tale limite è quantificato in euro 20.492,64;

Richiamata Legge 30 dicembre 2020 n. 178 (Legge di Bilancio 2021) che dispone all'art.1:

- comma 69: *"Per l'anno 2021 ... omissis ... è autorizzata l'assunzione, a tempo determinato e a tempo parziale e per la durata massima di un anno, non rinnovabile, di personale da impiegare ai fini del potenziamento degli uffici preposti ai suddetti adempimenti, ...omissis ..., in deroga ai limiti di spesa stabiliti dall'art. 1, commi 557, 557-quater e 562, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296"*;
- comma 70: *"Agli oneri derivanti dalle assunzioni di cui al comma 69 i comuni provvedono nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, nonché di quelle assegnate a ciascun comune mediante riparto, da effettuare con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, ... omissis..., in misura proporzionale sulla base delle motivate richieste dei comuni, ... omissis ..."*;

Preso atto che per far fronte tempestivamente ai maggiori oneri di gestione in ordine ai procedimenti edilizi connessi alle pratiche riguardanti l'ottenimento del "Superbonus 110%" (art. 119-121 D.L. 34/2020, convertito nella legge n. 77/2020) si rende necessario procedere ad assumere a tempo determinato un Istruttore tecnico - Categoria C, a tempo parziale 70%;

Preso atto che con propria Delibera n. 250 del 07.12.2020 veniva indicata come priorità, l'assunzione di personale presso l'Area commercio, attività produttive, agricoltura, sviluppo del territorio e sicurezza del cittadino;

Considerato che questa Giunta Comunale, nella seduta del 11.01.2021, si è espressa favorevolmente rispetto alla domanda di mobilità presentata da un dipendente, e quindi la necessità assunzionale evidenziata per l'area sopra indicata, sarà coperta attivando in tempi brevi l'istituto della mobilità interna tra aree;

Considerato che si rende altresì necessario coprire un posto di categoria C1 Istruttore Amministrativo da destinare agli uffici Servizi Demografici, attingendo alla graduatoria tutt'ora vigente di Istruttore Amministrativo presso questo Comune di Orzinuovi;

Considerata quindi la necessità di garantire la continuità dei servizi essenziali, rendendo improcrastinabile una revisione del PTFP, Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, al fine di dare corso al tempestivo reclutamento delle unità minime necessarie a garantire la continuità degli stessi servizi;

Tenuto conto quindi, della necessità di aggiornare il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale PTFP per il periodo 2021-2023, già approvato con propria deliberazione n. 250 del 07.12.2020;

Visto l'organigramma riportato nel dispositivo del presente atto nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, con la previsione ed individuazione delle Posizioni Organizzative;

Ritenuto necessario, al contempo, aggiornare la Struttura Organizzativa dell'Ente ed in particolare stabilire che l'Organigramma dell'Ente è rappresentato come da prospetto ci cui **allegato B)**;

Dato atto che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali in data 28.01.2021 (a mezzo e-mail), ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti verbale n. 3 ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 02.02.2021;

Acquisiti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del T.U.EE.LL. di regolarità tecnica espresso dal Vice Segretario generale dott. Gianfranco Antonelli e di regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Servizi Finanziari Claudia Cucchi;

Dato atto che la presente Deliberazione è stata predisposta in accordo con i Responsabili di Area di questo Comune e viene approvata su conforme proposta del Vice Segretario Generale, Dott. Gianfranco Antonelli;

Ritenuto che il presente atto rientri nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1) Di aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale PTFP 2021-2023, procedendo per l'anno 2021 con una ulteriore assunzione a tempo indeterminato della seguente figura:

- n. 1 figura cat C Istruttore amministrativo a tempo pieno da destinarsi all'Area Servizi ai Cittadini – Settore Demografici;

mentre, relativamente al lavoro flessibile, di assumere a tempo determinato dal 1° aprile 2021 al 31 marzo 2022 la seguente figura:

- n. 1 figura categoria C Istruttore tecnico a tempo parziale (70%), pari a 25 ore e 12 minuti settimanali, da destinarsi all'ufficio Tecnico, in deroga ai limiti di spesa stabiliti dalla Legge 296/2006, ai sensi dell'art. 1 commi 69 e 70 della Legge 30.12.2020, n. 178 (Legge di Bilancio 2021), poiché connesso all'erogazione dei benefici relativi all'eco bonus da parte dei comuni, finanziato con risorse proprie e contributo statale, su modalità che saranno definite da apposito Decreto, attualmente ancora in fase di predisposizione;

rilevando per la sopracitata figura un totale di spesa per lavoro flessibile periodo presunto: 01.04.2021-31.12.2021 di euro 16.400,00= e di € 5.470,00, per il periodo presunto 01.01.2022 - 31.03.2022 (spesa sostenuta nell'anno 2009 che per il comune di Orzinuovi

ammonta a € 20.492,64), riservandosi ogni successivo aggiornamento, ritenendo altresì necessario programmare in via preventiva e generalizzata la copertura dei posti che si libereranno nell'arco del triennio, non necessariamente con lo stesso profilo professionale e categoria giuridica del personale cessato, ma con i profili e le categorie più confacenti alle reali necessità dell'Ente, e nel pieno rispetto del principio della sostenibilità finanziaria;

2- di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui alla deliberazione n. 250 del 9.12.2020 è determinata per l'anno 2021 in € 1.725.611,19= e comprende n. 4 assunzioni categoria C1 tempo pieno ed indeterminato, per un importo di € 125.000,00;

3- di dare atto che € 125.000,00 corrispondono all'utilizzo delle risorse in applicazione della nuova disciplina (vedi l'art. 7 del Decreto 17 marzo 2020 che dispone "*la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 commi 557-quater e 562 della Legge 27 dicembre 2006 n. 296*), a cui si aggiungono euro 31.250,00 relativi all'assunzione tempo indeterminato, di cui alla presente deliberazione, per un totale di euro 156.250,00;

4- di dare atto che la spesa di cui al punto 2 rientra sia nei limiti della spesa di personale imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge 296/2006 e s.m.i. (spesa potenziale massima) e sia nei limiti imposti dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;

5- di dare atto che le facoltà assunzionali relative agli anni 2015-2016-2017-2018-2019, per un importo pari ad € 177.307,55= sono riportate nell'allegato C al presente provvedimento;

6- di dare atto che la spesa di cui alla presente delibera ammonta:

- ad euro 31.250,00 per n. 1 assunzione categoria C1 tempo pieno ed indeterminato nel rispetto dei limiti imposti dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019;
- ad euro 16.400,00 per il periodo 01.04.2021-31.12.2021 per n. 1 assunzione categoria C1 tempo determinato part time 60%, in deroga ai limiti di cui all'art. 1 commi 557 e seguenti della Legge 296/2006 e s.m.i. così come stabilito dall'art. 1 comma 69 della Legge 178/2020 (Legge di bilancio 2021);
- ad euro 5,470,00= per prosecuzione anno 2022 periodo 01.01.2022-31.03.2022 categoria C1 tempo determinato part-time 60%, in deroga ai limiti di cui all'art. 1 commi 557 e seguenti della Legge 296/2006 e s.m.i. così come stabilito dall'art. 1 comma 69 della Legge 178/2020 (Legge di bilancio 2021);

7- di approvare l'Organigramma di cui al precedente punto 1, nel quale sono rappresentate le Aree funzionali, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti, compresa la previsione ed individuazione delle Posizioni Organizzative;

8- di dare atto che le necessità assunzionali dell'area commercio, attività produttive, agricoltura, sviluppo del territorio e sicurezza del cittadino, saranno coperte attivando in tempi brevi l'istituto della mobilità interna tra Aree;

9- di pubblicare il presente aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "*Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato*", di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

10- di trasmettere il presente aggiornamento piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

11-di dare atto che il Responsabile del procedimento è il dott. Gianfranco Antonelli e che lo stesso ha dichiarato di non trovarsi in conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6/bis della Legge 241/90 e s.m.i.;

12-di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al T.A.R. della Lombardia - sezione staccata di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi, in ordine di legittimità, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio o, in alternativa, entro 120 giorni al capo dello Stato;

13- di trasmettere alle OO.SS. e alle RSU rappresentanza sindacale unitaria la presente deliberazione;

Stante l'urgenza del presente Atto

14- di dichiarare stante l'urgenza, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 T.U.EE.LL. come risultato da separata unanime votazione favorevole espresso nei modi e nelle forme di legge.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Sen. Gianpietro Maffoni

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Gianfranco Antonelli

Allegato alla Proposta di deliberazione di Giunta Comunale N° 40

SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO : AGGIORNAMENTO PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
PER IL TRIENNIO 2021-2023 E CONTESTUALE
AGGIORNAMENTO DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA
DELL'ENTE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(art. 49, c. 1 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267)

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Orzinuovi, lì 05/02/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GIANFRANCO ANTONELLI / Lombardia Informatica S.p.A.

[] Si dichiara che la presente Delibera non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e non è pertanto necessario il preventivo parere di regolarità contabile.

Orzinuovi, lì _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GIANFRANCO ANTONELLI / Lombardia Informatica S.p.A.

Allegato alla Proposta di deliberazione di Giunta Comunale N° 40

AREA FINANZIARIA

OGGETTO : AGGIORNAMENTO PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
PER IL TRIENNIO 2021-2023 E CONTESTUALE
AGGIORNAMENTO DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA
DELL'ENTE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49, del D.Lgs 18.08.2000 n. 267)

Si esprime parere favorevole riguardo alla regolarità contabile, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267,

Si dichiara che la presente delibera non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e non è pertanto necessario il preventivo parere di regolarità contabile.

Data 05/02/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Claudia Cucchi / INFOCERT SPA

**Deliberazione n. 17
del 08/02/2021**

OGGETTO

**AGGIORNAMENTO PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO
2021-2023 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DELLA STRUTTURA
ORGANIZZATIVA DELL'ENTE**

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto certifico che il presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line di questo ente, ai sensi art. 124 T.U.E.L., ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi, il giorno 10/02/2021 e che ai sensi dell'art. 125 co. 1 del T.U. n. 267 datato 18 agosto 2000 la presente deliberazione viene comunicata ai Capigruppo in data 10/02/2021.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Gianfranco Antonelli / INFOCERT SPA

ORGANIGRAMMA con indicazione posti coperti e posti vacanti							
N°	area	settore	nominativo	profilo	Pos econ	Part-time	
1	Area Servizi Tecnici e Gestione del Patrimonio	Responsabile d'Area - PO	Delindati Gianandrea	Istruttore Direttivo	D6		
2		Lavori Pubblici	Deldossi Imerio <i>VACANTE (1)</i>	Istruttore Direttivo <i>Istruttore Tecnico</i>	D6 C		
3		Patrimonio, Ecologia e servizi Tecnologici		Marchini Armando	Istruttore Tecnico	C4	
4				Pezzola Roberta	Istruttore Amministrativo	C5	70%
5				Riccardi Giorgio	Istruttore Tecnico	C5	
6				Tedoldi Vanda	Istruttore Direttivo	D6	70%
7				Colombi Tiziano	Operaio specializzato	B5	
8				Sola Armando	Operaio specializzato	B4	
9				Valsecchi Piermario	Operaio specializzato	B5	
10		Urbanistica-Edilizia privata		Cò Sonia	Istruttore Tecnico	C6	
11				Gavazzoni Maura	Istruttore Tecnico	C6	
12	Area finanziaria	Responsabile d'Area - PO	Cucchi Claudia	Istruttore Direttivo	D3		
13		Ragioneria		Idrissi Janati Sara*	Istruttore Amministrativo	C1	
14				Martinez Francesco*	Istruttore Amministrativo	C1	
15				Sala Alessandra	Collaboratore Amministrativo	B4	50%
16				Turotti Daniela	Istruttore Amministrativo	C6	70%
17		Tributi		Lorandi Anna Maria	Istruttore Amministrativo	C6	70%
18	Moro Mariella			Collaboratore Amministrativo	B8		
19	Area Servizi ai Cittadini	Responsabile d'Area - PO	Bettariga Carlotta	Istruttore Direttivo	D6		
20		Settore Demografico		Cesareni Gianfranca	Collaboratore Amministrativo	B8	70%
21				Felziani Alessandra	Istruttore Amministrativo	C3	
22				Gorlani Lidia	Collaboratore Amministrativo	B8	
23				Martinetti Alice	Collaboratore Amministrativo	B4	
24				Previtali Cristina	Istruttore Direttivo	D2	
25				Uberti Bianca*	Istruttore Amministrativo	C1	
26				<i>Assunzione tramite graduatoria vigente a copertura posto vacante C**</i>	<i>Istruttore Amministrativo</i>	C1	
				<i>VACANTE (1)</i>	<i>Collaboratore Amministrativo</i>	B3	
27		Settore Sociali e Pubblica Istruzione		Grandi Mara	Istruttore Amministrativo	C4	
28	Tomasoni Valeria*			Istruttore Amministrativo	C1		
29	Area Servizi Generali	Responsabile d'Area - PO	Ottobri Stefano	Istruttore Direttivo	D5		
30		Settore Segreteria Generale		Buccelli Giovanna	Collaboratore Amministrativo	B8	
31				Regazzi Barbara	Istruttore Amministrativo	C4	
32				Vai Rosalba	Istruttore Amministrativo	C2	70%
33		Settore Personale		Simonini Giovanni Battista	Istruttore Amministrativo	C5	
34		Settore CED		Amighetti Roberto	Istruttore Direttivo	D2	70%
				<i>VACANTE (1)</i>	<i>Collaboratore Amministrativo</i>	B3	
35		Settore Cultura		Ghirardi Maria Grazia	Istruttore Direttivo	D6	
36				Quaranta Francesca	Collaboratore Amministrativo	B5	
				<i>VACANTE (1)</i>	<i>Collaboratore Amministrativo</i>	B3	
37	Protocollo e centralino		Cazzuli Paolo	Collaboratore Amministrativo	B5	90%	
38			Viviani Annalisa	Collaboratore Amministrativo	B6		
39	Area Commercio, Attività Produttive Agricoltura Sviluppo del Territorio e Sicurezza	Responsabile d'Area - PO	Antonelli Gianfranco	Vice Segretario	D6		
40		Commercio		Mondini Luisa <i>VACANTE (1)</i>	Istruttore Amministrativo <i>Istruttore Amministrativo</i>	C5 C	
41	Settore Polizia Locale	Comandante P.L.	Paloschi Vittorio	Comandante Agenti di P.L.	D6		
42		Agenti di P.L.		Fava Anna	Agente di P.L.	C4	
43				Guaschi Daniele	Agente di P.L.	C4	97,22%
44				Losi Nicola	Agente di P.L.	C3	
45				Mariani Marco	Agente di P.L.	C1	
46				Merlini Ivo	Agente di P.L.	C4	
47				Zana Marco	Agente di P.L.	C2	
				<i>VACANTE (2)</i>	<i>Agente di P.L.</i>	C1	

(1)= si tratta di posti che sono stati individuati dai Resp di Area per la copertura nei tempi che la normativa consentirà e nel rispetto delle disponibilità di bilancio

(2)= si tratta di posto per il quale è stato concluso un concorso con rinuncia all'assunzione dell'unico vincitore

*= sono i posti per i quali si è proceduto all'assunzione nell'anno 2020 a seguito di conclusione procedura concorsuale Istruttore Amministrativo

**= posto per il quale si procederà ad assunzione nell'anno 2021 sulla base della graduatoria vigente concorso pubblico Istruttore Amministrativo

andando così a coprire n. 1 posto vacante Categoria C

Orzinuovi, 01.02.2021

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

ALLEGATO "C" ALLA DELIBERAZIONE DI GUNTA COMUNALE N. _____ DEL _____

Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	ORZINUOVI	AL 31/12/2019
POPOLAZIONE	12596	
FASCIA	F	
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27%	
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%	

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2019	1.762.182,23	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2017	9.749.674,95	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	9.780.043,14	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	9.100.029,19	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2018	578.000,00	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	19,66%	

Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2019	1.762.182,23	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	2.420.617,26	
INCREMENTO MASSIMO	658.435,03	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	1.774.404,57	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2021	16,00%	
INCREMENTO ANNUO	283.904,73	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	177.307,55	Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2020	461.212,28	

rend 2018 per 2020-2024

Controllo limite (*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2021	2.235.616,85	DEVE ESSERE < O = A 0
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	2.420.617,26	
DIFFERENZA	- 185.000,40	

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

Orzinuovi, 30.11.2020