

**Deliberazione n. 94
del 06/07/2020**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

RETTIFICA ED INTEGRAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE RELATIVO AGLI ANNI 2020/2021/2022 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.267/2019

L'anno **duemilaventi** il giorno **sei** del mese di **Luglio** alle ore **18:40** nella Sala delle adunanze previa l'osservanza delle formalità prescritte, vennero convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Cognome e Nome	Funzione	P	A
MAFFONI GIANPIETRO	Sindaco	X	
MAGLI LAURA	Vice Sindaco	X	
EPIS FEDERICA	Assessore	X	
COLOSSI MIRKO	Assessore	X	
BULLA LUCA	Assessore	X	

5	0
---	---

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **dott. Fernando Fauci** che provvede alla redazione del presente verbale.

Riscontrata la validità della adunanza, il Sindaco **Sen. Gianpietro Maffoni** assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento sopra indicato.

N. 94 del 06/07/2020

OGGETTO: RETTIFICA ED INTEGRAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE RELATIVO AGLI ANNI 2020/2021/2022 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.267/2019.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 110 del Registro Informatico.

Premesso che:

- -con delibera di Consiglio comunale n. 57 in data 23.12.2019, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020-2022;
- -con delibera di Consiglio comunale n. 58 in data 23.12.2019, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022;
- -con delibera di Giunta comunale n. 1 in data 13.01.2020, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione triennio 2020-2022;

Premesso che con delibera di Giunta comunale n. 267 del 16.12.2019, dichiarata immediatamente eseguibile:

- -è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale relativo agli anni 2020/2021/2022
- -è stata revisionata la struttura organizzativa dell'Ente
- -è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale
- -è stata approvata la programmazione dei fabbisogni di personale;

Rilevato che l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

"2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

Rilevato che il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni;

Rilevato che, come da prospetto indicato nel dispositivo del presente atto, è stato determinato il limite di spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2020, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, pari ad € 447.149,23;

Rilevato che nell'anno 2020 è stato concluso il concorso pubblico per l'assunzione di un agente di polizia locale e che non è stato possibile coprire detto posto in quanto l'unico concorrente vincitore ha rinunciato all'assunzione;

Rilevato che nell'anno 2020 non è stato indetto concorso per la copertura del posto vacante di categoria B3 non coperto a seguito di mobilità tra Enti;

Rilevato che dal 15.03.2020 è cessata dal servizio, perché assunta in altro Ente, una dipendente di Categoria C, istruttore amministrativo, addetto agli uffici dell'area servizi ai cittadini e che la stessa ha diritto alla conservazione del posto per 6 mesi e, quindi, fino al 15.09.2020;

Rilevato che da 01.07.2020 è cessata dal servizio per dimissioni volontarie una dipendente di Categoria C, istruttore amministrativo, addetto agli uffici del settore sociali e P.I.;

Ritenuto di rettificare ed integrare il Piano triennale dei fabbisogni di personale relativo agli anni 2020/2021/2022 approvato con deliberazione di Giunta comunale n.267/2019 nel senso di

- -di prevedere nell'anno 2020 che il posto di categoria C vacante di agente di polizia locale non venga coperto e che invece del posto di agente di PL venga coperto il posto di categoria C, istruttore amministrativo vacante previsto per gli uffici dell'area finanziaria-di prevedere nell'anno 2020 che il posto di Categoria B3, collaboratore amministrativo, da destinare all'area finanziaria venga trasformato in posto di categoria C, istruttore amministrativo, da destinare all'area finanziaria;
- -di prevedere nell'anno 2020 che il posto di Categoria C, istruttore amministrativo resosi vacante dal 16.03.2020 venga messo a concorso scaduto il periodo dei 6 mesi di diritto alla conservazione del dipendente dimessosi per assumere servizio in altro ente;
- -di prevedere nell'anno 2020 che il posto di Categoria C, istruttore amministrativo, del settore sociali e P.I. resosi vacante dal 01.07.2020 per dimissioni volontarie venga messo a concorso;

Dato atto che l'eventuale assunzione dei quattro dipendenti di categoria C come sopra individuati rientra abbondantemente nel limite di spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2020 determinato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Visto il proposito il parere n. 11 rilasciato in data 06/07/2020, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006;

Visti l'allegato parere di regolarità tecnica reso dal dott. Stefano Ottobri, Responsabile dell'Area servizi generali e l'allegato parere di regolarità contabile reso dalla rag. Claudia Cucchi, Responsabile dell'area finanziaria;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1-di prendere e dare atto che il limite di spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2020 determinato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 ammonta ad € 337.003,96 ed è determinato come da prospetto che segue:

<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>		ANNO	
		2020	
Popolazione al 31 dicembre		ANNO	VALORE
		2018	12.520
			FASCIA
			f
Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)		ANNI	VALORE
		2018	1.774.404,57 €
		2016	9.148.352,14 €
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio		2017	9.749.674,95 €
		2018	9.780.043,14 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			9.559.356,74 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2018	636.300,00 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE			8.923.056,74 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette		(a)	19,89%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(b1)	27,00%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(b2)	31,00%
Incremento TEORICO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))		(c)	634.820,75 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM		2020	9,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2		(d)	159.696,41 €
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato		(e)	159.696,41 €
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)		(f)	1.934.100,98 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)		(g)	177.307,55 €
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali		(e+g)	337.003,96 €
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2		(h)	337.003,96 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		2020	2.111.408,53 €

NOTA BENE:

Se (a) è maggiore di (b1) ma è inferiore a (b2), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.

Se (a) è maggiore di (b1) e maggiore di (b2), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.

Se (c) è maggiore di (d), l'incremento di spesa (e) non può essere superiore a (d).

(f) è dato dalla somma della spesa di personale netta da ultimo rendiconto + (e).

Se (e+g) > (c), l'aumento di spesa è pari a (c), altrimenti esso è pari a (e+g).

2-di rettificare ed integrare il Piano triennale dei fabbisogni di personale relativo agli anni 2020/2021/2022 approvato con deliberazione di Giunta comunale n.267/2019 nel senso di

- a) prevedere nell'anno 2020 che il posto di categoria C vacante di agente di polizia locale non venga coperto e che invece del posto di agente di PL venga coperto il posto di categoria C, istruttore amministrativo vacante previsto per gli uffici dell'area finanziaria;

- b) -prevedere nell'anno 2020 che il posto di Categoria B3, collaboratore amministrativo, da destinare all'area finanziaria venga trasformato in posto di categoria C, istruttore amministrativo, da destinare all'area finanziaria;
- c) -prevedere nell'anno 2020 che il posto di Categoria C, istruttore amministrativo resosi vacante dal 16.03.2020 venga messo a concorso scaduto il periodo dei 6 mesi di diritto alla conservazione del dipendente dimessosi per assumere servizio in altro ente;
- d) di prevedere nell'anno 2020 che il posto di Categoria C, istruttore amministrativo, del settore sociali e P.I. resosi vacante dal 01.07.2020 per dimissioni volontarie venga messo a concorso;

3-di disporre che nell'anno 2020 si proceda immediatamente a porre in essere quanto necessario per la copertura dei 4 posti di categoria C di cui sopra

4-di dare atto che l'assunzione nell'anno 2020 dei quattro dipendenti di categoria C come sopra individuati rientra abbondantemente nel limite di spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2020 determinato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

5-di approvare l'organigramma che segue nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti, compresa la previsione ed individuazione delle Posizioni Organizzative:

*=sono i posti per i quali si intende procedere all'assunzione nell'anno 2020

6-di precisare che, a parte quanto disposto ai precedenti punti, resta confermato quanto approvato con deliberazione di Giunta comunale n.267/2019 e, in particolare, che:

a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, emergono situazioni di carenza di personale indicate nell'organigramma di cui al precedente punto come "posto vacante";

7-di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

8-di trasmettere la presente deliberazione di rettifica ed integrazione del piano triennale dei fabbisogni approvato con deliberazione di Giunta comunale n.267/2019 alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

9-di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Dott. Fernando Fauci e che lo stesso ha dichiarato di non trovarsi in conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6/bis della Legge 241/90 e s.m.i.;

10-di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al T.A.R. della Regione Lombardia – seconda sezione staccata di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi, in ordine alla legittimità, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio o, in alternativa, entro 120 giorni al capo dello Stato;

Su proposta del Sindaco, stante l'urgenza

11-di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 T.U.EE.LL.;

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Sen. Gianpietro Maffoni

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Fernando Fauci

Allegato alla Proposta di deliberazione di Giunta Comunale N° 110

SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO : RETTIFICA ED INTEGRAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE RELATIVO AGLI ANNI
2020/2021/2022 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI
GIUNTA COMUNALE N.267/2019

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(art. 49, c. 1 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267)

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Orzinuovi, lì 06/07/2020

IL SEGRETARIO GENERALE
Fauci Fernando / ArubaPEC S.p.A.

[] Si dichiara che la presente Delibera non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e non è pertanto necessario il preventivo parere di regolarità contabile.

Orzinuovi, lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Fauci Fernando / ArubaPEC S.p.A.

Allegato alla Proposta di deliberazione di Giunta Comunale N° 110

AREA FINANZIARIA

OGGETTO : RETTIFICA ED INTEGRAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE RELATIVO AGLI ANNI
2020/2021/2022 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI
GIUNTA COMUNALE N.267/2019

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49, del D.Lgs 18.08.2000 n. 267)

[x] Si esprime parere favorevole riguardo alla regolarità contabile, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267,

[] Si dichiara che la presente delibera non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e non è pertanto necessario il preventivo parere di regolarità contabile.

Data 06/07/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Claudia Cucchi / INFOCERT SPA

**Deliberazione n. 94
del 06/07/2020**

OGGETTO

**RETTIFICA ED INTEGRAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE RELATIVO AGLI ANNI 2020/2021/2022 APPROVATO CON
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.267/2019**

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto certifico che il presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line di questo ente, ai sensi art. 124 T.U.E.L., ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi, il giorno 09/07/2020 e che ai sensi dell'art. 125 co. 1 del T.U. n. 267 datato 18 agosto 2000 la presente deliberazione viene comunicata ai Capigruppo in data 09/07/2020.

IL SEGRETARIO GENERALE
Fauci Fernando / ArubaPEC S.p.A.
