

**Deliberazione n. 226
del 16/11/2020**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

RETTIFICA ED INTEGRAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVO AGLI ANNI 2020/2021/2022, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 267/2019 E N. 94 DEL 06.07.2020, A SEGUITO DELLA SENTENZA DEL TRIBUNALE ORDINARIO DI BRESCIA N. R.G. 2020/1755 DEL 28.10.2020

L'anno **duemilaventi** il giorno **sedici** del mese di **Novembre** alle ore **18:30** nella Sala delle adunanze previa l'osservanza delle formalità prescritte, vennero convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Cognome e Nome	Funzione	P	A
MAFFONI GIANPIETRO	Sindaco	X	
MAGLI LAURA	Vice Sindaco	X	
EPIS FEDERICA	Assessore	X	
COLOSSI MIRKO	Assessore	X	
BULLA LUCA	Assessore	X	
LOMBARDI CARLO MARIO	Assessore	X	

6	0
---	---

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Comunale **Dott. Gianfranco Antonelli** che provvede alla redazione del presente verbale.

Riscontrata la validità della adunanza, il Sindaco **Sen. Gianpietro Maffoni** assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento sopra indicato.

N. 226 del 16/11/2020

OGGETTO: RETTIFICA ED INTEGRAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVO AGLI ANNI 2020/2021/2022, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 267/2019 E N. 94 DEL 06.07.2020, A SEGUITO DELLA SENTENZA DEL TRIBUNALE ORDINARIO DI BRESCIA N. R.G. 2020/1755 DEL 28.10.2020.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la Proposta di Deliberazione n. 250 del Registro Informativo;

Premesso che:

- -con delibera di Consiglio comunale n. 57 in data 23.12.2019, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020-2022;
- -con delibera di Consiglio comunale n. 58 in data 23.12.2019, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022;
- -con delibera di Giunta comunale n. 1 in data 13.01.2020, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione triennio 2020-2022;

Premesso che con delibera di Giunta comunale n. 267 del 16.12.2019, dichiarata immediatamente eseguibile:

- -è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale relativo agli anni 2020/2021/2022
- -è stata revisionata la struttura organizzativa dell'Ente
- -è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale
- -è stata approvata la programmazione dei fabbisogni di personale;

Premesso che con delibera di Giunta comunale n. 94 del 06.07.2020, dichiarata immediatamente eseguibile:

- -è stato rettificato ed integrato il Piano triennale dei fabbisogni di personale relativo agli anni 2020/2021/2022 approvato con deliberazione di Giunta comunale n.267/2019 nel senso di:

a) prevedere nell'anno 2020 che il posto di categoria C vacante di agente di polizia locale non venga coperto e che invece del posto di agente di PL venga coperto il posto di categoria C, istruttore amministrativo vacante previsto per gli uffici dell'area finanziaria;

b) -prevedere nell'anno 2020 che il posto di Categoria B3, collaboratore amministrativo, da destinare all'area finanziaria venga trasformato in posto di categoria C, istruttore amministrativo, da destinare all'area finanziaria;

c) -prevedere nell'anno 2020 che il posto di Categoria C, istruttore amministrativo resosi vacante dal 16.03.2020 venga messo a concorso scaduto il periodo dei 6 mesi di diritto alla conservazione del dipendente dimessosi per assumere servizio in altro ente;

d) di prevedere nell'anno 2020 che il posto di Categoria C, istruttore amministrativo, del settore sociali e P.I. resosi vacante dal 01.07.2020 per dimissioni volontarie venga messo a concorso;

Rilevato che il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni;

Dato atto che l'assunzione dei quattro dipendenti di categoria C come sopra individuati rientra abbondantemente nel limite di spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2020 determinato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

Rilevato che alla data attuale si è conclusa la procedura per il bando di concorso pubblico per l'assunzione di n. 4 Istruttori Amministrativi categoria C – posizione economica C1;

Vista la notifica della Sentenza del Tribunale Ordinario di Brescia n. R.G. 2020/1755 del 28.10.2020, pervenuta al protocollo del Comune di Orzinuovi al n. 0023545 del 30.10.2020 da parte dell'Avvocato Roberto Vasapolli quale difensore della signora C.R., nella quale viene ordinato al Comune di Orzinuovi, ai sensi e per gli effetti di cui alla clausola 5.8, lett c), del Contratto di servizio "trasferimento del personale comunale alla Comunità della Pianura Bresciana Fondazione di partecipazione" sottoscritto in data 28.07.2008, di disporre, nel rispetto della normativa vigente, previa rideterminazione della dotazione organica e fabbisogno del personale, la ricostituzione del rapporto di lavoro della Sig.ra C.R., con ricollocamento nella medesima posizione giuridica ed economica rivestita precedentemente al trasferimento, emettendo conseguentemente il nulla osta per il passaggio in mobilità ad ASST Franciacorta;

Considerato che risulta pertanto necessario procedere ad integrazione della dotazione organica istituendo n. 1 posto di Assistente Sociale Categoria D, ricostituendo così il rapporto di lavoro della Sig.ra C.R. con ricollocamento nella medesima posizione giuridica ed economica rivestita precedentemente al trasferimento e, precisamente, con la qualifica di Assistente Sociale Part-time 70% Categoria D – posizione economica D2;

Vista la nostra comunicazione trasmessa all'ASST Franciacorta, prot. n. 24388/2020 del 09.11.2020, nella quale viene proposta la data del 16.12.2020 come possibile trasferimento per mobilità della Sig.ra C.R., e la conseguente risposta dell'ATTS Franciacorta pervenuta al protocollo generale. n. 24794/2020 del 13.11.2020 nella quale si esprime l'assenso circa la data proposta per la decorrenza della mobilità in oggetto (16.12.2020);

Ritenuto di rettificare ed integrare il Piano triennale dei fabbisogni di personale relativo agli anni 2020/2021/2022 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 94 del 06.07.2020 nel senso:

- di istituire a far data dal 15.12.2020 in dotazione organica n. 1 posto di Assistente Sociale Part-time 70% - categoria D posizione economica D2, ricostituendo così il rapporto di lavoro della Sig.ra C.R., con ricollocamento nella medesima posizione giuridica ed economica rivestita precedentemente al trasferimento e precisamente con la qualifica di Assistente Sociale Part-time 70% Categoria D – posizione economica D2;

- di dare atto che a far data dal 16.12.2020 avverrà il passaggio per mobilità della Sig.ra C.R. ad ASST Franciacorta;

- di eliminare a far data dal 16.12.2020 in dotazione organica il posto di Assistente Sociale Part-time 70% - categoria D posizione economica D2, precedentemente istituito in data 15.12.2020.

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Dato atto che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali in data 11.11.2020 (tramite e-mail delle ore 17.30), ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il propositivo parere n. 22 rilasciato in data 14 novembre 2020, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria per effetto della sentenza sopra citata prende atto:

- dell'integrazione della dotazione organica istituendo n. 1 posto di assistente sociale nella categoria D, ricostituendo in data 15.12.2020 il rapporto di lavoro della Sig.ra C.R. con ricollocamento nella medesima posizione giuridica ed economica rivestita precedentemente al trasferimento in Fondazione Comunità della Pianura bresciana;
- a far data dal 16.12.2020 avverrà il passaggio per mobilità della Sig.ra C.R. ad ASST Franciacorta;
- a far data dal 16.12.2020 in dotazione organica del Comune di Orzinuovi il posto di assistente sociale part-time 70% Cat. D posizione economica D2, istituito in data 15.12.2020, sarà soppresso;

Visti l'allegato parere di regolarità tecnica reso dal Vice Segretario Comunale dott. Gianfranco Antonelli, Responsabile dell'Area servizi generali e l'allegato parere di regolarità contabile reso dalla rag. Claudia Cucchi, Responsabile dell'area finanziaria;

Con votazione favorevole unanime;

D E L I B E R A

1- rettificare ed integrare il Piano triennale dei fabbisogni di personale relativo agli anni 2020/2021/2022 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 94 del 06.07.2020 nel senso:

- a) di istituire a far data dal 15.12.2020 in dotazione organica n. 1 posto di Assistente Sociale Part-time 70% - categoria D posizione economica D2, ricostituendo così il rapporto di lavoro della Sig.ra C.R. con ricollocamento nella medesima posizione giuridica ed economica rivestita precedentemente al trasferimento e precisamente con la qualifica di Assistente Sociale Part-time 70% Categoria D – posizione economica D2;
- b) di dare atto che a far data dal 16.12.2020 avverrà il passaggio per mobilità della Sig.ra C.R. ad ASST Franciacorta;
- c) di eliminare a far data dal 16.12.2020 in dotazione organica il posto di Assistente Sociale Part-time 70% - categoria D posizione economica D2, precedentemente istituito in data 15.12.2020.

2- di approvare l'organigramma finale allegato sotto la voce "All. B" nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti, compresa la

previsione ed individuazione delle Posizioni Organizzative:

3-di precisare che, a parte quanto disposto ai precedenti punti, resta confermato quanto approvato con deliberazione di Giunta comunale n.267/2019 e Giunta Comunale n. 94 del 06.07.2020, in particolare, che:

- a) a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
- b) a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, emergono situazioni di carenza di personale indicate nell'organigramma di cui al precedente punto come "posto vacante";

4-di pubblicare la presente rettifica ed integrazione al piano triennale del fabbisogno di personale relativo agli anni 2020/2021/2022 in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli *"Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato"* di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

5-di trasmettere la presente deliberazione di rettifica ed integrazione del piano triennale dei fabbisogni approvato con deliberazione di Giunta comunale n.267/2019 e n. 94 del 06.07.2020 di rettifica ed integrazione alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

6-di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Dott. Gianfranco Antonelli, Vice Segretario Comunale e che lo stesso ha dichiarato di non trovarsi in conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6/bis della Legge 241/90 e s.m.i.;

7-di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al T.A.R. della Lombardia – sezione staccata di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi, in ordine alla legittimità, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio o, in alternativa, entro 120 giorni al capo dello Stato;

Su proposta del Sindaco, stante l'urgenza

11-di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 T.U.EE.LL.;

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Sen. Gianpietro Maffoni

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Gianfranco Antonelli

Allegato alla Proposta di deliberazione di Giunta Comunale N° 250

SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO : RETTIFICA ED INTEGRAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVO AGLI ANNI 2020/2021/2022, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 267/2019 E N. 94 DEL 06.07.2020, A SEGUITO DELLA SENTENZA DEL TRIBUNALE ORDINARIO DI BRESCIA N. R.G. 2020/1755 DEL 28.10.2020

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(art. 49, c. 1 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267)

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Orzinuovi, lì 16/11/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GIANFRANCO ANTONELLI / Lombardia Informatica S.p.A.

[] Si dichiara che la presente Delibera non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e non è pertanto necessario il preventivo parere di regolarità contabile.

Orzinuovi, lì _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GIANFRANCO ANTONELLI / Lombardia Informatica S.p.A.

Allegato alla Proposta di deliberazione di Giunta Comunale N° 250

AREA FINANZIARIA

OGGETTO : RETTIFICA ED INTEGRAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVO AGLI ANNI 2020/2021/2022, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 267/2019 E N. 94 DEL 06.07.2020, A SEGUITO DELLA SENTENZA DEL TRIBUNALE ORDINARIO DI BRESCIA N. R.G. 2020/1755 DEL 28.10.2020

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49, del D.Lgs 18.08.2000 n. 267)

[x] Si esprime parere favorevole riguardo alla regolarità contabile, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267,

[] Si dichiara che la presente delibera non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e non è pertanto necessario il preventivo parere di regolarità contabile.

Data 16/11/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Claudia Cucchi / INFOCERT SPA

**Deliberazione n. 226
del 16/11/2020**

OGGETTO

RETTIFICA ED INTEGRAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVO AGLI ANNI 2020/2021/2022, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 267/2019 E N. 94 DEL 06.07.2020, A SEGUITO DELLA SENTENZA DEL TRIBUNALE ORDINARIO DI BRESCIA N. R.G. 2020/1755 DEL 28.10.2020

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto certifico che il presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line di questo ente, ai sensi art. 124 T.U.E.L., ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi, il giorno 23/11/2020 e che ai sensi dell'art. 125 co. 1 del T.U. n. 267 datato 18 agosto 2000 la presente deliberazione viene comunicata ai Capigruppo in data 23/11/2020.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GIANFRANCO ANTONELLI / Lombardia
Informatica S.p.A.

ORGANIGRAMMA con indicazione posti coperti e posti vacanti						
N°	area	settore	nominativo	profilo	Pos econ	Part-time
1	Area Servizi Tecnici e Gestione del Patrimonio	Responsabile d'Area - PO	Gianandrea Delindati	Istruttore Direttivo	D6	
2		Lavori Pubblici	Imerio Deldossi	Istruttore Direttivo	D6	
			VACANTE (1)	Istruttore amministrativo	C	
3		Patrimonio, Ecologia e servizi Tecnologici	Armando Marchini	Istruttore Tecnico	C4	
4			Roberta Pezzola	Istruttore Amministrativo	C5	70%
5			Giorgio Riccardi	Istruttore Tecnico	C5	
6			Vanda Tedoldi	Istruttore Direttivo	D6	70%
7			Tiziano Colombi	Operaio specializzato	B5	
8			Armando Sola	Operaio specializzato	B4	
9			Piermario Valsecchi	Operaio specializzato	B5	
10		Urbanistica-Edilizia privata	Sonia Cò	Istruttore Tecnico	C5	
11			Maura Gavazzoni	Istruttore Tecnico	C6	
12	Area finanziaria	Responsabile d'Area - PO	Claudia Cucchi	Istruttore Direttivo	D3	
13		Ragioneria	Carlotta Bettariga	Istruttore Direttivo	D6	
14			Alessandra Sala	Collaboratore Amministrativo	B4	50%
15			Daniela Turotti	Istruttore Amministrativo	C6	70%
16			Sara Idrissi Janati *	Istruttore Amministrativo	C1	
17			Francesco Martinuz *	Istruttore amministrativo	C1	
18		Tributi	Anna Maria Lorandi	Istruttore Amministrativo	C5	70%
19			Mariella Moro	Collaboratore Amministrativo	B8	
20	Area Servizi ai Cittadini	Responsabile d'Area - PO	Cristina Previtali	Istruttore Direttivo	D2	
21		Settore Demografico	Gianfranca Cesareni	Collaboratore Amministrativo	B8	70%
22			Bianca Uberti *	Istruttore amministrativo	C1	
23			Alessandra Feliziani	Istruttore Amministrativo	C3	
24			Lidia Gorlani	Collaboratore Amministrativo	B8	
25			Alice Martinetti	Collaboratore Amministrativo	B4	
			VACANTE (1)	istruttore amministrativo	C	
26		Settore Sociali e Pubblica Istruzione	Mara Grandi	Istruttore Amministrativo	C4	
27			Valeria Tomasoni *	Istruttore amministrativo	C1	
28	Area Servizi Generali	Responsabile d'Area - PO	Stefano Ottobri	Istruttore Direttivo	D4	
29		Settore Segreteria Generale	Giovanna Buccelli	Collaboratore Amministrativo	B8	
30			Barbara Regazzi	Istruttore Amministrativo	C4	
31			Rosalba Vai	Istruttore Amministrativo	C2	70%
32		Settore Personale	Giovanni Battista Simonini	Istruttore Amministrativo	C5	
33		Settore CED	Roberto Amighetti	Istruttore Direttivo	D2	70%
34		Settore Cultura	Maria Grazia Ghirardi	Istruttore Direttivo	D6	
35			Francesca Quaranta	Collaboratore Amministrativo	B5	
			VACANTE (1)	istruttore amministrativo	C	
36		Protocollo e centralino	Paolo Cazzuli	Collaboratore Amministrativo	B4	90%
37			Annalisa Viviani	Collaboratore Amministrativo	B6	
38	Area Commercio, Attività Produttive Agricoltura Sviluppo del Territorio e Sicurezza	Responsabile d'Area - PO	Gianfranco Antonelli	Vice Segretario	D6	
39		Commercio	Luisa Mondini	Istruttore Amministrativo	C5	
			VACANTE (1)	istruttore amministrativo	C	
40	Settore Polizia Locale	Comandante P.L.	Vittorio Paloschi	Comandante Agenti di P.L.	D5	
41		Agenti di P.L.	Anna Fava	Agente di P.L.	C4	
42			Daniele Guaschi	Agente di P.L.	C4	
43			Nicola Losi	Agente di P.L.	C2	
44			Marco Mariani	Agente di P.L.	C1	
45			Ivo Merlini	Agente di P.L.	C4	
46			Marco Zana	Agente di P.L.	C2	
			VACANTE (2)	Agente di P.L.	C1	

(1)= si tratta di posti che sono stati individuati dai Resp.di Area per la copertura nei tempi che la normativa consentirà e nel rispetto delle disponibilità di bilancio

(2)= si tratta di posto per il quale è stato concluso un concorso con rinuncia all'assunzione dell'unico vincitore

*= sono i posti per i quali si è proceduto all'assunzione nell'anno 2020 a seguito di conclusione procedura concorsuale Istruttore Amministrativo