

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE, TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEL PERSONALE DIPENDENTE, RIVISTO E CORRETTO AI SENSI DEL D.LGS. N. 150/2009, AGGIORNATO AL D.LGS. N. 74/2017

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **diciannove** del mese di **Ottobre** alle ore **18:30** nella Sala delle adunanze previa l'osservanza delle formalità prescritte, vennero convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune :

Cognome e Nome	Funzione	P	A
RATTI ANDREA	Sindaco	X	
BATTAGLIA ALESSANDRO FEDERICO	Assessore Esterno	X	
SALERA MARIA TERESA	Assessore	X	
GARDONI FIORENZA	Assessore	X	
SCALVENZI MICHELE	Assessore Esterno		X
CALDARESE ANIELLO	Assessore Esterno		X
		4	2

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **Dott.ssa Antonella Patrizia Nostro** che provvede alla redazione del presente verbale.

Riscontrata la validità della adunanza, il Sindaco **Ing. Andrea Ratti** assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento sopra indicato.

N. 228 del 19/10/2018

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE, TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEL PERSONALE DIPENDENTE, RIVISTO E CORRETTO AI SENSI DEL D.LGS. N. 150/2009, AGGIORNATO AL D.LGS. N. 74/2017.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 385 del Registro Informativo.

Premesso che con deliberazione di GC n. 22 del 31/01/2011, modificata con deliberazione di GC n. 249 del 28/02/2012 si è proceduto ad approvare il nuovo sistema della misurazione della performance organizzativa così come previsto dal D. Lgs. n. 150/2009 smi;

Atteso che si rende necessario procedere all'adeguamento del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dipendente del comune di Orzinuovi così come previsto dalle vigenti modifiche introdotte al D.Lgs. n. 150/2009 dal recente D.Lgs. n. 74 del 25/5/2017;

Viste le Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance dei Ministeri n.2 del dicembre 2017;

Preso atto della bozza di Sistema di misurazione e valutazione della performance dei responsabili di settore, titolari di posizione organizzativa, Segretario comunale e del personale dipendente predisposto dal Segretario Comunale, rivisto e corretto ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009, aggiornato al D.Lgs. n. 74/2017;

Atteso che si è proceduto ad inoltrare idonea informativa alle organizzazioni sindacali e che in data 09/10/2018 si è svolto il confronto sindacale sui criteri generali come previsto dall'art. 5 del ccnl 21/05/2018 e come risultante dalla sintesi dei lavori e delle posizioni emerse, depositata agli atti dell'ufficio personale;

Visto il parere del Nucleo di valutazione, vincolante, sulla presente proposta di nuovo Sistema di misurazione e valutazione, volto a recepire le novità normative;

Dato atto che il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Servizi Generali, Dott. Stefano Ottobri, il quale ha dichiarato che la presente delibera non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria o sul patrimonio dell'ente e non è pertanto necessario il preventivo parere di regolarità contabile;

Acquisito il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica espresso da parte del Responsabile dell'Area Servizi Generali, Dott. Stefano Ottobri ai sensi dell'art. 49 del T.U.EE.LL., che si allega al presente atto sotto la lettera A);

Visto:

- il Dup 2018/2020 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 20/12/2017;
- il bilancio di previsione 2018/2020 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 70 del 20/12/2017;
- il Piano Esecutivo di Gestione Triennio 2018-2020", approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2018;
- Testo Unico 18.08.2000, n. 267;
- il vigente Statuto Comunale;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- la Legge n. 190/2012;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di approvare il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance dei responsabili di settore, titolari di posizione organizzativa, Segretario comunale e del personale dipendente, rivisto e corretto ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009, aggiornato al D.Lgs. n. 74/2017, come in allegato;
2. Di precisare che nessuna spesa deriva a carico del bilancio comunale con l'adozione del presente atto;
3. di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Dott. Stefano Ottobri, Responsabile dell'Area Servizi Generali, e che lo stesso ha dichiarato di non trovarsi in conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6/bis della Legge 241/90 e s.m.i.;
4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al T.A.R. della Regione Lombardia – seconda sezione staccata di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi, in ordine alla legittimità, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio o, in alternativa, entro 120 giorni al capo dello Stato;
5. Di dichiarare, stante l'urgenza di applicare già delle valutazioni relative all'anno 2018 il nuovo sistema, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 T.U.EE.LL. come risultato da separata unanime votazione favorevole espresso nei modi e nelle forme di legge;

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Ing. Andrea Ratti

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Antonella Patrizia Nostro
